

Note de service

DESTINATAIRES : Tous les gestionnaires du CISSS de Chaudière-Appalaches

DATE : 23 septembre 2022

OBJET : Mise à jour | RAPPEL – ACTION À PRENDRE !
Procédure sur la protection respiratoire | Formation
d'agents multiplicateurs fit-test

Le 26 avril dernier, le comité de direction a entériné la nouvelle [procédure sur la protection respiratoire](#). Ainsi, les directions ciblées ([annexe 1](#)) doivent désormais procéder à la création d'une équipe d'agents multiplicateurs pour la réalisation des essais d'ajustement de la protection respiratoire auprès de leur personnel et des médecins. Les directions non ciblées peuvent également former une équipe si elles le désirent.

Voici les étapes à suivre :

1. Déterminer le nombre de personnes à former dans votre direction et trouver les volontaires ([annexe 2](#)).
(N'hésitez pas à nous contacter afin de vous accompagner dans la détermination du nombre d'agents multiplicateurs à former)



- * Les agents multiplicateurs doivent pouvoir couvrir les employés de tous les quarts de travail lorsqu'il y a des besoins de fit-tests.
- * Le critère essentiel pour la sélection de vos agents multiplicateurs est d'être un bon communicateur.
- * Nous vous recommandons, afin d'avoir une stabilité dans l'équipe d'agents multiplicateurs, de former des employés détenant un poste.
- * Le rôle de l'agent multiplicateur est détaillé dans la [procédure sur la protection respiratoire](#).

IMPORTANT ! Les employés ayant déjà été formés à titre d'agent multiplicateur avant la pandémie doivent obligatoirement refaire la formation. Les modèles de masque de type N95 introduits durant la pandémie nécessitent des informations spécifiques lors de la formation.

2. Procéder à l'achat de la trousse de départ.
Prendre note que le service de la prévention, de santé et sécurité au travail, remettra une trousse de départ par direction ciblée à [l'annexe 1](#). Celle-ci sera remise au premier employé des directions inscrit à la formation.



- * Des items supplémentaires ([annexe 3](#)), tels que des cagoules, peuvent également être commandés si vous désirez faire des groupes de fit-tests.
- * Si vous n'avez pas reçu votre/vos trousse(s) de départ lors de la formation, nous pourrions en mettre à la disposition des participants pour la séance de formation.

Item	Coût	GRM
Trousse pour essais d'ajustement qualitatifs (1 cagoule et col, bitrex amer (FT-31 et FT-32), 2 nébuliseurs) ¹	187,47\$	11009232

¹ Permet d'effectuer le fit-test d'une personne à la fois.

3. Procéder à l'inscription des personnes volontaires à devenir agent multiplicateur à une séance de formation via le groupe Teams «Fit-tests» dans le canal «Formation agents multiplicateurs».

Informations générales sur la formation

Durée : 3h30

Lieu : Selon le secteur géographique. La salle sera indiquée dans le fichier d'inscription.

Code horaire : FoOrg

* Les hommes doivent être fraîchement rasés du jour pour le volet pratique de la formation.

4. Libérer les volontaires pour la séance de formation.
5. Assurer la continuité de la réalisation des fit-tests afin de les maintenir à jour et valides aux deux ans.

Nous vous invitons à prendre connaissance de l'état de situation des fit-tests de votre équipe dans [Virtuo](#). Suite à la formation de vos agents multiplicateurs, vous serez désormais autonomes dans le processus de fit-tests. Ainsi, vous devrez :

- Effectuer le fit-test lors de l'arrivée d'une nouvelle ressource (minimalement les employés des titres d'emploi identifiés ([annexe 4](#)) et les médecins).
- Effectuer la mise à jour des fit-tests tous les 2 ans pour l'ensemble du personnel (minimalement les employés des titres d'emploi identifiés ([annexe 4](#)) et les médecins).
- Faire parvenir les résultats des essais d'ajustement de la protection respiratoire au service de la prévention, santé et sécurité au travail (fit.test.cisssca@ssss.gouv.qc.ca), le jour même des séances afin d'assurer la mise à jour du dossier de l'employé.



Considérant que nous avons effectué les fit-tests en grand lot sur de courtes périodes dans les 2 dernières années, nous vous recommandons de débiter la reprise des fit-tests des employés graduellement, et ce, 6 mois avant l'échéance du fit-test. Ainsi, dans les prochaines années, les échéances seront mieux réparties.

Le service de la prévention, santé et sécurité au travail a déployé un canal Teams réservé aux agents multiplicateurs – fit-test. Ainsi, nous serons disponibles rapidement en cas de questions et pour les soutenir en cas de problématique. Nous diffuserons également de l'information régulièrement aux agents multiplicateurs afin de maintenir leurs compétences à jour en continu. Des rappels de formation auront également lieu annuellement.

Les plages horaires d'essais d'ajustement de la protection respiratoire offertes par le service de la prévention, santé et sécurité au travail seront grandement réduites à compter de cet automne. Des plages pour la reprise des échecs seront cependant toujours disponibles via le groupe Teams «Fit-tests».

N'hésitez pas à nous contacter par courriel au fit.test.cisssca@ssss.gouv.qc.ca ou via [l'AGP dédié](#) à votre direction pour toute question. Nous demeurons disponibles pour vous !

Merci de votre précieuse collaboration,

« Signature autorisée »

Mélanie Lambert, CRHA

Chef de service de la prévention, Santé et sécurité au travail

Contenu et diffusion approuvés par : Josée Soucy, Directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques

ANNEXE 1 | Directions ciblées

- Logistique
- Programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées
- Protection de la jeunesse
- Soins infirmiers
- Services professionnels
- Programmes en déficience, autisme et réadaptation
- Programme jeunesse
- Santé mentale et dépendance
- Services multidisciplinaires
- Services techniques

ANNEXE 2 | Éléments à considérer dans la détermination du nombre d'agents multiplicateurs par direction



N'hésitez pas à nous contacter afin de vous accompagner dans la détermination du nombre d'agents multiplicateurs à former.

Votre première étape consiste à déterminer le nombre d'agents multiplicateurs, donc la structure de votre équipe de fit-testeurs !

Voici quelques pistes pouvant vous aider dans votre réflexion !

- Votre vision de ce dossier est-elle d'avoir une équipe :
 - transversale ?
 - par territoire géographique ?
 - par installation ?
 - par service ?
- Avez-vous du personnel dans plusieurs installations ?
 - Si oui, combien de personnes comptez-vous par installation ? Et à quelle distance se retrouvent-elles une de l'autre ?
 - Selon le nombre de personnes par installation et la distance à parcourir, vous pourriez faire le choix d'avoir un agent multiplicateur par site ou d'assumer des déplacements d'un seul ou de quelques agents multiplicateurs sur le territoire.
- Quelle est l'ampleur de vos équipes ? Combien de personnes avez-vous à fit-tester (aux deux ans, mais également en continu lors de l'arrivée de nouveaux employés) ?
 - Le temps alloué, approximatif, pour un fit-test en individuel est de 15 minutes, si aucun échec n'est rencontré.
- Avez-vous du personnel sur les trois quarts de travail ?
 - Si oui, assurez-vous d'avoir suffisamment de fit-testeurs pour couvrir tous les quarts de travail.
- Quelle est votre capacité de libération de l'agent multiplicateur ?
 - Selon le cas, celui-ci pourrait couvrir plus d'un service ou plusieurs installations.
- Désirez-vous effectuer les fit-tests en continu ou dans un blitz pour le renouvellement aux deux ans ?
 - Si vous effectuez des fit-tests en continu, probablement que vous aurez besoin de moins de personnes à former comme agent multiplicateur.
- Désirez-vous faire des groupes pour les fit-tests ?
 - Si oui, de quelle ampleur ?

- Nous recommandons un maximum de 5 personnes pour un fit-testeur ayant une bonne facilité à effectuer les fit-tests.
Temps alloué par groupe : 45 minutes en moyenne.
(le temps alloué approximatif pour un fit-test en individuel est de 15 minutes si aucun échec n'est rencontré).

- Désirez-vous offrir un support aux milieux partenaires ?



N'oubliez pas, votre agent multiplicateur pourrait être en absence ou quitter l'équipe. Ainsi, nous vous recommandons de former au moins 2 personnes afin d'assurer la continuité des fit-tests.

ANNEXE 3 | Coûts des items individuels de la trousse d'essai d'ajustement qualitatif²

Matériel		Code GRM	Coût
Solution de Bitrex pour essai de sensibilité FT-321(Amer)		11916196	12,74\$ / unité
Solution de Bitrex pour essai d'ajustement FT-32 (Amer)		11916197	12,74\$ / unité
Solution de Saccharine pour essai de sensibilité FT-11 (sucré)		11916198	78,17\$ / boîte de 6
Solution de Saccharine pour essai d'ajustement FT-12 (sucré)		11916199	82,11\$ /boîte de 6
Cagoule		11002698	185,18\$ / 10 unités
Col		11913564	50,00\$ / unité
Nébuliseur		11914093	197,00\$ / paquet de 3

² Les prix suggérés ici sont sujets à changement

ANNEXE 4 | Titres d'emploi visés par l'essai d'ajustement de protection respiratoire dès l'embauche

TITRES D'EMPLOI	
Aide de service	Ouvrier d'entretien général
Assistant technique en pharmacie	Peintre
Auxiliaire des soins et des services sociaux (ASSS)	Pharmacien
Brancardier	Physiothérapeute
Candidat à l'exercice de la profession d'infirmière (CEPI) Candidat à l'exercice de la profession d'infirmière auxiliaire (CEPIA)	Préposé aux bénéficiaires (PAB)
Ergothérapeute	Préposé au pavillon
Infirmière	Préposé à l'entretien ménager (PEM)
Infirmière auxiliaire	Préposé en retraitement des dispositifs médicaux
Infirmière clinicienne	Technicien en laboratoire médical
Infirmière praticienne spécialisée	Technologue en électrophysiologie médicale
Inhalothérapeute	Technologue en imagerie médicale / médecine nucléaire
Médecin et médecin résident	Technologue en radiologie
Menuisier	Tous autres titres d'emploi pouvant nécessiter le port d'une protection respiratoire.