

RÔLES ET RESPONSABILITÉS en prévention

L'employé

- ▶ **DÉCLARE** rapidement toute situation dangereuse ou accidentelle au travail par le biais du DAAT-12 (**délai de 24h**);
- ▶ **PARTICIPE** au développement et au maintien d'une culture durable en matière de santé, sécurité et mieux-être au travail;
 - ▶ Nomme les enjeux;
 - ▶ Propose des solutions;
 - ▶ Collabore à la mise en place des recommandations.
- ▶ **S'APPROPRIE ET MET EN APPLICATION** les outils d'intervention mis à sa disposition ;
- ▶ **RESPECTE** les politiques et les procédures en matière de santé et de sécurité au travail, les outils d'intervention ainsi que les méthodes de travail adéquates et sécuritaires.

FORMER POUR LA SÉCURITÉ!

- Formation ARS
- Formation

- Formation ARS
- Formation ITCA
- Formation OMÉGA
- Formation sur les mesures d'urgence (code blanc)
- Procédure sécuritaire de travail PDSP
- Etc.

[illegible]

RÔLES ET RESPONSABILITÉS en prévention

Le gestionnaire

- ▶ **INTÈGRE** dans ses pratiques de gestion le développement et le maintien d'une culture durable en matière de santé, sécurité et mieux-être au travail ;
- ▶ **INFORME** son personnel sur l'endroit où trouver le formulaire de déclaration d'accident DAAT-12 et sur les mises à jour de fonctionnement;
- ▶ **COMPLÈTE** systématiquement l'analyse de niveau 1, soit le verso du formulaire de déclaration (DAAT-12), et le transmet (rempli recto verso et en format légal 8 1/2 X 14) dans un **délai de 48h**, à l'adresse de courriel: daat12.cisssca@ssss.gouv.qc.ca ;
- ▶ **PREND EN CHARGE** l'analyse de niveau 2 selon les critères établis et interpelle les différents collaborateurs.
- ▶ **INTERPELLE** son AGP dédié au besoin (pour toutes interventions/actions)

OUTIL DE PROMOTION!

➤ Visualise la vidéo sur le DAAT-12 avec son équipe

[illegible]

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Service de la prévention, santé et sécurité au travail (SPSST)

- ▶ **ASSURE** la mise à jour de la procédure DAAT-12 ;
- ▶ **ANALYSE** les situations rapportées avec le DAAT-12 et émet des recommandations afin d'éliminer ou de diminuer la problématique à la source en collaboration avec le gestionnaire.
- ▶ **ASSURE** aux gestionnaires un support-conseil et d'expertise dans la gestion des risques associés au travail, émet des recommandations et la mise en place de mesures supplémentaires;
- ▶ **ASSURE** un suivi auprès du gestionnaire lors de récurrence et/ou un suivi de nouvelle procédure mise en place;
- ▶ **COLLABORE avec :**
 - ▶ Gestionnaire;
 - ▶ Les instances syndicales;
 - ▶ les équipes de travail;
 - ▶ La gestion des risques lorsqu'un usager est impliqué;
 - ▶ Toutes autres parties prenantes.

