

Affichage d'affectation(s) – Centre de recherche du CISSS-CA

Du 7 janvier au 21 janvier 2022

Numéro de référence	Titre d'emploi	Syndicat (Catégorie)	Service	Statut	Heures par quinzaine	Horaire	Quart	Port d'attache	Particularités	Pour plus d'informations et pour poser votre candidature, veuillez communiquer avec :
REC-001	Assistant de recherche	N/A	N/A	Contrat temporaire	À confirmer	Temps partiel ou temps plein	Jour Soir Nuit	Centre de recherche du CISSS de Chaudière-Appalaches (Hôtel-Dieu de Lévis)	<p>Présentation de l'organisation Le Centre de recherche du CISSS de Chaudière-Appalaches compte une quarantaine de chercheurs hautement qualifiés et une cinquantaine d'employés qui les secondent. La recherche des meilleures façons de faire, dans le but d'offrir des soins et services de qualité, les motive à constamment se dépasser. Bon nombre de questions de recherche émanent des problématiques cliniques auxquelles sont confrontés les chercheurs eux-mêmes.</p> <p>Chercheur attiré Dr Patrick Archambault, intensiviste et urgentologue - Chercheur boursier clinicien sénior du FRQS, CISSS de Chaudière-Appalaches</p> <p>Nature du projet Sous la supervision du chercheur et de la professionnelle de recherche responsable, l'auxiliaire aura pour mandat d'aider l'équipe de recherche à réaliser un projet sur les besoins informationnels des aîné(e)s et de leurs proches aidants dans des salles d'attente d'urgence au Québec.</p> <p>Ce projet multicentrique vise donc à identifier les outils communicationnels disponibles dans les salles d'attente et à comprendre les besoins et attentes informationnels ainsi que les perceptions des patients de 65 ans et plus et de leurs proches aidants (si le patient était accompagné à l'urgence), sur la communication en santé dans trois salles d'attente d'urgence de centres hospitaliers de milieu rural (Hôpital de Baie-Saint-Paul), semi-urbain (Hôpital de Montmagny) et urbain (Hôtel-Dieu de Lévis) du Québec. Plus précisément, cette étude améliorera notre compréhension des outils communicationnels actuellement accessibles ainsi que des besoins informationnels et des possibilités d'éducation en santé dans un milieu peu étudié et fréquenté de façon importante par les aînés : les salles d'attente des urgences.</p>	<p>Katia Demers-Boulet katia.demers-boulet.ciSSSca@ssss.gouv.qc.ca</p> <p>Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention et leur CV par courriel au plus tard le 21 janvier 2022 à l'adresse suivante : jade.blais.ciSSSca@ssss.gouv.qc.ca</p> <p>IMPORTANT : bien vouloir inscrire dans l'objet : candidature au REC-001.</p> <p>Cet affichage est accessible à tous les employés du CISSS de Chaudière-Appalaches qui remplissent les exigences.</p> <p>Une demande de congé sans solde peut être nécessaire afin d'obtenir ce mandat selon votre statut d'emploi actuel puisqu'il est rattaché à la Société de gestion du personnel de recherche du CISSS de Chaudière-Appalaches.</p> <p>La Société de gestion du personnel de recherche étant une entité distincte, ce mandat n'est pas couvert par une unité d'accréditation syndicale du réseau de la santé. Par conséquent, la personne qui remplira ce mandat ne bénéficiera d'aucun des avantages liés aux conventions collectives en vigueur au CISSS de Chaudière-Appalaches. Il bénéficiera des avantages offerts par la Société de gestion du personnel de recherche.</p>

Fonctions

Les tâches peuvent se dérouler à l'Hôtel-Dieu de Lévis et/ou à l'Hôpital de Montmagny.

- Observations ethnographiques de salles d'attente et description des outils de communication y étant présents. Les observations se déroulent sur 3 séances : de jour, de soir et de nuit.
- Recrutement de patients aînés et de leurs proches aidants à l'urgence ambulatoire des trois urgences pour demander l'autorisation aux patients d'être recontacté pour la recherche.
- Appel de participants pour préparer les entrevues.
- Réaliser ou collaborer aux entrevues avec les aînés de plus de 65 ans et à leurs proches aidants au domicile des patients ou dans un autre lieu déterminé par les participants.
- Procéder à la transcription verbatim des entrevues.
- Analyser des entrevues.
- Aider à la distribution d'un sondage consultatif auprès du personnel des urgences et récolter les sondages complétés.
- Compiler et analyser des données selon des méthodes scientifiques reconnues dans des bases de données (données venant des observations ethnographiques, des entrevues et des sondages).
- Apporter un soutien à l'équipe de recherche par la réalisation de tâches associées au projet.

Exigences

- Maîtrise de la langue française parlée et écrite
- Bonne compréhension de l'anglais
- Permis de conduire - classe 5 (déplacement vers Montmagny requis)
- Être à l'aise avec les quarts de travail de nuit
- Être à l'aise avec les aînés
- Autonomie
- Intérêt pour la recherche
- Capacité à travailler en équipe

Atouts

- Expérience en recherche qualitative
- Expérience avec le logiciel NVivo
- Expérience de travail avec les aînés
- Connaissances en communication

Secteurs d'activité

Sociologie, psychologie, santé communautaire, sciences infirmières, anthropologie ou communication.

Cycles ciblés

1^{er} ou 2^e cycle

									<p>Renseignement sur l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none">• Durée : contrat temporaire (environ 20 semaines). 200 heures approximativement.• Début du contrat : février ou mars 2022• Salaire : 17 \$ / heure• Lieu de travail : Hôtel-Dieu de Lévis et Hôpital de Montmagny• Horaire : Temps partiel/temps plein (environ 20 heures par semaine). À déterminer avec le responsable du projet et le candidat retenu.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--