

Mois de la Reconnaissance

RALLYE RECONNAISSANCE

1. Charade :

- Mon premier est une grande étendue d'eau salée;
- Mon deuxième est un outil qui coupe le bois;
- Mon tout est un mot qui exprime la gratitude.

Réponse : _____

3. Qui suis-je?

- Je suis un sentiment qui naît quand on remarque le bien reçu;
- Je m'exprime souvent par un *merci*, mais je ne me limite pas;
- Je renforce les relations et favorise la reconnaissance quotidienne;
- Je valorise autant les petits gestes que les grandes contributions.

Réponse : _____

5. Choix de réponses :

Dans le sondage *Entreprise en santé 2025*, quel pourcentage des répondants, parmi l'ensemble du personnel, a indiqué que son gestionnaire ou supérieur immédiat lui témoigne de la reconnaissance?

- a) 79 %
- b) 55 %
- c) 47 %

2. Devinette :

- Je vais au-delà des remerciements ;
- Se manifeste dans la façon de parler, d'écouter et de décider;
- Je montre que l'autre compte réellement, même sans parole;
- Je crée un climat de respect et de confiance.

Réponse : _____

4. Vrai ou faux ?

Au CISSS de Chaudière-Appalaches, une culture de reconnaissance 360° et au quotidien nécessite de créer des événements spéciaux pour pouvoir reconnaître les autres?

- a) Vrai ;
- b) Faux.

6. Jeu d'association :

1. Reconnaissance de la personne;
2. Reconnaissance de l'effort;
3. Reconnaissance de la pratique du travail;
4. Reconnaissance des résultats.

A - Un gestionnaire qui prend le temps de demander sincèrement des nouvelles d'un employé;
B - Remettre un prix pour les 25 années de services d'un employé lors de la soirée reconnaissance;
C - « Je vois que tu as travaillé très fort sur ce dossier complexe malgré les délais serrés. »
D - Souligner la qualité d'une intervention auprès d'un patient ou l'ingéniosité d'une proposition pour améliorer les plans de travail.

Réponse : 1 = _____ 2 = _____ 3 = _____ 4 = _____

7. Mot caché devinette :

Les formes de reconnaissance et les bonnes pratiques.

Commencez par trouver les mots associés aux définitions, puis trouvez ces mots dans la grille.

- 1- S'adresse spécifiquement à une seule personne pour souligner sa contribution unique;
- 2- La forme la plus simple et immédiate, exprimée de vive voix (ex. : un « merci » de vive voix);
- 3- Geste spontané et quotidien qui ne nécessite aucun protocole particulier;
- 4- Nom féminin, évoquant la qualité d'une personne authentique et empreinte de franchise;
- 5- Nom féminin, évoquant la capacité à agir le plus tôt possible après l'acte, le résultat ou le comportement;
- 6- Nom féminin, signifiant que les pratiques de reconnaissance sont en lien avec les valeurs, les objectifs, les orientations et les priorités de l'organisation;
- 7- Action de reconnaître mes propres valeurs, actions, bons coups, réussites;
- 8- Forme de reconnaissance où les employés se félicitent mutuellement (reconnaissance par les pairs) sans dépendre uniquement de la reconnaissance par les gestionnaires. Ce processus renforce l'engagement, crée une culture de travail positive et valorise les contributions spontanées et quotidiennes;
- 9- Mot signifiant la diversité des pratiques de reconnaissance utilisée;
- 10- Forme de reconnaissance qui part de la haute direction, vers les gestionnaires, puis vers les employés.

Liste des mots : Individuelle, orale, informelle, sincérité, réactivité, cohérence, autoreconnaissance, circulaire, variabilité et descendante.

A U T O R E C O N N A I S S A N C E
C C O H E R E N C E D E F I H I J K
F R R R E A C T I V I T E N O P Q I
O S I N A E R I T E S T U C W X N N
R I A R I L B I L I N E A E C D E F
M N I R C U E R I A L U C R I C L O
E C R A L E N O D Q R S T V V W X R
L E E S C E N N A N T E I T B C D M
L R Y Z A B E D E F G D I E K L M E
P I R S S C V W X E U A D C W E K L
Z T R E S K V W L E Z Q B C D V F L
O E D E C D V L L Y N P H R T E J E
R Q D S W B V L L M T A B G O L N A
J P R S C A E T I L I B A I R A V G