

# RAPPORT ANNUEL 2024-2025

Conseil multidisciplinaire

16 avril 2025

Des gens  
de cœur  
**unis**  
pour votre  
mieux-être

Québec 

Rapport annuel 2024-2025 du conseil multidisciplinaire est une production du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS de Chaudière-Appalaches) :

363, route Cameron  
Sainte-Marie (Québec) G6E 3E2  
Téléphone : 418 386-3363

Le présent document est disponible sur le site Internet du CISSS de Chaudière-Appalaches à l'adresse suivante : [cisssca.com](http://cisssca.com).

Toute reproduction partielle de ce document est autorisée et conditionnelle à la mention de la source.

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025

ISBN (Version imprimée)  
ISBN (Version électronique)

© Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches,

## Liste des sigles

Sigle	Description
ACIIQ	Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec
ACMDPQ	Association des conseils des médecins, dentistes et pharmaciens du Québec
ACMQ	Association des conseils multidisciplinaires du Québec
BPOI	Bureau de projet organisationnel et d'innovation
CECM	Comité exécutif du conseil multidisciplinaire
CIETOC	Conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique
CII	Conseil des infirmiers et infirmières
CISSS-CA	Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches
CMDPSF	Comité des médecins, dentistes, pharmaciens et sage-femmes
CMPC	Comité de maintien et de promotion des compétences
DPDAR	Direction des programmes en déficience, autisme et réadaptation
DPJeunesse	Direction du programme jeunesse
DPSMD	Direction du programme santé mentale et dépendance
DQEPE	Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique
DREU	Direction de la recherche et de l'enseignement universitaire
DRH	Direction des ressources humaines
DSMSSS	Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux
DSMSSS-SPPDC	Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux - Soutien aux pratiques professionnelles et développement clinique
HDL	Hôtel-Dieu de Lévis
LGSSSS	Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux
LSSSS	Loi sur les services de santé et les services sociaux
PDRH	Plan de développement des ressources humaines
RSFQ	Regroupement des sage-femmes du Québec

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Les bons coups du CECM</b> .....	<b>8</b>
<b>Les objectifs pour 2025-2026</b> .....	<b>9</b>
<b>Le bilan des activités</b> .....	<b>9</b>
<b>1. Le conseil multidisciplinaire</b> .....	<b>9</b>
1.1. Les membres .....	9
1.2. Les mandats du conseil multidisciplinaire .....	9
1.3. Rappel des changements à venir pour le conseil multidisciplinaire .....	10
<b>2. Le comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM)</b> .....	<b>11</b>
2.1. La composition du CECM .....	11
2.2. Les rencontres du CECM .....	13
2.3. La collaboration avec la Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux - Soutien aux pratiques professionnelles et développement clinique (DSMSSS-SPPDC) .....	13
2.4. Les consultations .....	14
2.4.1. Les consultations pour des projets organisationnels et de directions .....	14
2.4.2. Les consultations pour des protocoles et ordonnances collectives .....	15
2.4.3. Une consultation par le Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) .....	16
2.5. Implication sur des comités .....	16
2.5.1. Les comités organisationnels du CISSS-CA .....	16
2.5.2. Le conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC) .....	16
2.5.3. Le comité consultatif du chantier de pertinence clinique menée par l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS) .....	17
<b>3. Comités relevant du CECM</b> .....	<b>17</b>
3.1. Comité des avis .....	17
3.1.1. Recommandation menée par les conseils professionnels du CISSS-CA .....	17
3.1.2. Recommandation envoyée à la Direction générale .....	18
3.1.3. Le projet de pertinence clinique .....	18
3.2. Comité de soutien aux comités de pairs .....	18
3.3. Comité de maintien et de promotion des compétences (CMPC) .....	19
3.3.1. Collaboration avec les directions .....	19
3.3.2. Les bourses Dessercom .....	20
3.3.3. Le répertoire des expertises .....	20
3.3.4. Sondage auprès des membres du conseil multidisciplinaire .....	20
3.4. Comité des communications .....	21
3.4.1. Les midis-conférences du CECM .....	21
3.4.2. Les élections et l'assemblée générale annuelle .....	21

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

<b>4. Participation aux activités de l'ACMQ .....</b>	<b>22</b>
4.1. L'assemblée générale annuelle de l'ACMQ .....	22
4.2. Journée de la Table des présidents .....	22
4.3. Les Causeries Lunch des présidents .....	22
4.4. Le congrès organisé par l'ACMQ .....	23
4.5. Le Forum organisé par les associations professionnelles.....	23
4.6. Les prix CECM en action des Caisses Desjardins du Réseau de la Santé 2024.....	23
<b>Annexe A : Titres d'emploi membre du conseil multidisciplinaire.....</b>	<b>24</b>
<b>Annexe B – Comité des avis .....</b>	<b>25</b>
Membres du comité des avis:.....	25
Nombre de rencontres du comité : .....	25
Activités du comité : .....	25
<b>Annexe C – Comité de soutien aux comités de pairs .....</b>	<b>28</b>
Membres du comité de soutien aux comités de pairs : .....	28
Nombre de rencontres du comité : .....	28
Activités du comité : .....	28
Les objectifs pour la prochaine année financière seront : .....	28
<b>Annexe D – Comité de maintien et de promotion des compétences.....</b>	<b>33</b>
Membres du comité : .....	33
Objectifs de ce comité : .....	33
<b>Annexe E – Comité des communications .....</b>	<b>35</b>
Ce comité est responsable des dossiers suivants au CM : .....	35
Liste des principales activités du comité .....	35
Liste des principaux dossiers traités .....	35

## MOT DES PRÉSIDENTES

Bonjour à vous, membres du conseil multidisciplinaire!

Nous sommes extrêmement fières de vous présenter le rapport annuel 2024-2025 du conseil multidisciplinaire. L'année écoulée a été marquée par de nombreuses initiatives permettant de bien remplir nos différents mandats prévus dans la *Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux* (LGSSSS), entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2024. Bien que cette loi prévoit éventuellement une scission du conseil multidisciplinaire en deux entités, l'une pour le volet « santé », l'autre pour le volet « social », sachez que nous nous efforcerons d'unir nos voix pour bien vous représenter. Rappelons que le conseil multidisciplinaire est une instance professionnelle prévue dans la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* (LSSSS) qui se poursuivra dans la nouvelle loi et ayant le même rôle de représenter les 4 000 membres au sein de l'organisation. Elle regroupe plus de 70 titres d'emploi différents au sein du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA).

Grâce à la compétence des membres investis qui siègent au comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM), bien souvent en surcroît de leurs tâches de techniciens ou professionnels de la santé et des services sociaux, ils ont à cœur de représenter les personnes les ayant élues et de faire entendre leurs voix auprès de la Direction générale et des autres directions. De nombreuses initiatives, comme la rédaction d'avis et de recommandations, la promotion des comités de pairs et la participation à des comités organisationnels, visent le renforcement des compétences de nos membres qui, à leur tour, s'assurent d'offrir des services de qualité aux usagers.

Nous sommes donc privilégiés de vous représenter au sein de l'organisation! Votre travail, accompli bien souvent dans l'ombre, constitue un apport important et essentiel pour soutenir la santé et le bien-être de la population et de nos usagers.

Bonne lecture!

Myrienne Rousseau, présidente du comité exécutif transitoire du conseil multidisciplinaire volet « services sociaux »

Patricia Bilodeau, présidente du comité exécutif transitoire du conseil multidisciplinaire volet « santé »



Les membres du CECM 2024-2025



Rangée du haut : Ariane Tosti, Éric Morasse, Jude Martel et Mélanie Dupuis.

Rangée du milieu : Anny Berthiaume, Valérie Alain, Isabelle Dion et Lucie Lefebvre.

Ranger du bas : Edith DeGrandmaison, Myriane Rousseau, Patricia Bilodeau et Marie-Pier Blais.

Personnes absentes : Jeffrey Côté, Stéphanie Rancourt, Sandra Morin et Patrick Simard

## Les bons coups du CECM

- Les bourses Dessercom ont été offertes à nos membres pour une troisième année consécutive grâce à la Fondation Hôtel-Dieu de Lévis et Dessercom. Ce sont des bourses totalisant 12 000 \$, montant doublé par rapport à l'an passé, qui ont été remises aux gagnants afin de contribuer au développement de leur pratique professionnelle. Soulignons que l'organisation de la soirée annuelle de remise des bourses fut organisée en collaboration avec le conseil des infirmières et infirmiers (CII) au Pavillon aventure médecine.
- Les midis-conférences, organisés par le conseil multidisciplinaire (CM), ont pour but de promouvoir le répertoire des expertises développé par la DSMSSS-SPPDC. Ces conférences sont appréciées par les membres du CM puisqu'un nombre significatif de participants est présent sur l'heure du dîner (+ de 100 personnes).

Soulignons d'ailleurs le franc succès de la conférence-midi portant sur l'aide médicale à mourir (AMM) où plus de 300 de nos membres y ont assisté.

- Tout au long de l'année, le comité des communications est actif afin de promouvoir les activités réalisées par le CECM auprès de ses membres. Plusieurs moyens de communication sont disponibles pour rejoindre nos membres. Un bon coup! La mise sur pied de l'activité « *Les membres du CM à l'honneur* » mettant en lumière nos membres s'étant démarqués dans les trois catégories suivantes :
  1. Comité de pairs;
  2. Initiative local;
  3. Équipe vedette.
- Le CM de Chaudière-Appalches s'est impliqué à différentes activités organisées par l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ). L'année 2024-2025 est marquée par des grands changements transformant tous les conseils multidisciplinaires du Québec. Nous avons donc contribué à deux avis qui seront transmis à Santé Québec dans les prochaines semaines. Un avis portant sur l'harmonisation des conditions d'exercice des conseils multidisciplinaires au Québec et le second est de clarifier les listes des membres pour les deux conseils multidisciplinaires à partir des titres d'emploi.

## Les objectifs pour 2025-2026

Nos objectifs pour la prochaine année sont :

- Implanter les deux nouveaux conseils multidisciplinaires, celui des services de santé et l'autre des services sociaux, au CISSS de Chaudière-Appalaches;
- Modifier les documents structurants afin d'adapter les mandats des conseils multidisciplinaires prévus à *la Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux (LGSSSS)*;
- Faire connaître davantage les conseils multidisciplinaires auprès de nos membres;
- Augmenter la représentativité de nos membres au sein des comités exécutifs des conseils multidisciplinaires;
- Contribuer à l'implantation du nouveau conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC) au sein de l'organisation;
- Promouvoir notre projet de pertinence clinique auprès de nos membres et au sein de l'organisation.

## Le bilan des activités

### 1. Le conseil multidisciplinaire

#### 1.1. Les membres

Selon l'article 226 de la [LSSSS](#), le conseil multidisciplinaire du CISSS-CA est composé de toutes les personnes qui sont titulaires d'un diplôme de niveau collégial ou universitaire et qui exercent pour l'établissement des fonctions caractéristiques du secteur d'activités couvert par ce diplôme et reliées directement aux services de santé, aux services sociaux, à la recherche ou à l'enseignement. Nous représentons 3 984 membres au sein de l'établissement.

Nous référons le lecteur à l'annexe A pour connaître l'ensemble des titres d'emploi qui sont membres du conseil multidisciplinaire.

#### 1.2. Les mandats du conseil multidisciplinaire

Selon l'article 227 de la [Loi sur les services de santé et les services sociaux \(LSSSS\)](#), sous réserve de ce qui est prévu aux articles 214 et 220, le conseil multidisciplinaire est responsable envers le conseil d'administration :

- De constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble de leurs membres dans tout centre exploité par l'établissement;
- De faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par leurs membres, en égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tout centre exploité par l'établissement;
- D'assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;
- Le conseil multidisciplinaire doit faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent.

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

Selon l'article 228, en conformité aux règlements de l'établissement, le conseil multidisciplinaire est, pour chaque centre exploité par l'établissement, responsable envers le directeur général de donner son avis sur les questions suivantes :

- L'organisation scientifique et technique du centre;
- Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
- Toute autre question que le directeur général porte à son attention.

En 2025-2026, nous connaissons des changements en lien avec nos mandats et nos nouveaux liens de rattachements au sein de l'organisation. Nos avis et recommandations seront dorénavant transmis à la Direction des services multidisciplinaires de santé et de services sociaux (DSMSSS) et le conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC).

### 1.3. Rappel des changements à venir pour le conseil multidisciplinaire

La [Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux \(LGSSSS\)](#) est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2024 avec la création de Santé Québec. Des changements importants sont visés par le conseil multidisciplinaire, notamment sa scission en deux pour former un conseil multidisciplinaire des services de santé et un conseil multidisciplinaire des services sociaux au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2025.

D'ici cette date butoir, une nouvelle instance est mise en place au CISSS de Chaudière-Appalaches depuis le 1<sup>er</sup> décembre dernier, soit le nouveau conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC) pour lequel les présidents des conseils multidisciplinaires sont membres d'office ainsi que les présidents des autres conseils professionnels (CMDPSF et CII). Ses fonctions sont :

- Contrôler et apprécier la qualité, y compris la pertinence des trajectoires de services cliniques au sein de l'établissement et en assurer le suivi;
- Formuler au président-directeur général toute recommandation au sujet de ces trajectoires;
- Donner son avis au président-directeur général de l'établissement et lui faire des recommandations sur ce qui suit :
  - Les aspects professionnels de l'organisation technique, scientifique et clinique de l'établissement;
  - La distribution des services cliniques;
  - Les approches novatrices de services et leurs incidences sur la santé et le bien-être de la population;
  - Assumer toute autre fonction que lui confie le président-directeur général.

## 2. Le comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM)

### 2.1. La composition du CECM

#### Les membres formant le comité exécutif

Nom du membre	Titre d'emploi	Direction	Rôle au CECM
<b>Les officiers du conseil multidisciplinaire</b>			
Myrienne Rousseau	Agente de relations humaines (travailleuse sociale)	DPJ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Présidente ;</li> <li>Membre d'office de tous les sous-comités du CECM.</li> </ul>
Patricia Bilodeau	Ergothérapeute	DSMSSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vice-présidente ;</li> <li>Responsable du comité de soutien aux comités de pairs.</li> </ul>
Edith De Grandmaison	Coordonnatrice professionnelle (Diététiste-Nutritionniste)	DSMSSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secrétaire-trésorière ;</li> <li>Représentante du CM sur le comité tactique de prévention, contrôle des infections (PCI).</li> </ul>
<b>Les autres membres du comité exécutif</b>			
Andrée-Anne Côté	Agente de planification, de programmation et de recherche (travailleuse sociale)	DREU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des avis jusqu'en décembre 2024.</li> </ul>
Anny Berthiaume	Inhalothérapeute	DSMSSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des communications ;</li> <li>Représentante du CM au comité des ordonnances collectives ;</li> <li>Représentante du CM comme membre du jury au gala d'excellence du CISSS-CA.</li> </ul>
Ariane Tosti	Orthophoniste	DPDAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des avis.</li> </ul>
Claudine Poulin	Agente de promotion des saines habitudes de vie (Diététiste-Nutritionniste)	DSPu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des communications jusqu'en septembre 2024.</li> </ul>

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

Nom du membre	Titre d'emploi	Direction	Rôle au CECM
Éric Morasse	Ergothérapeute	DPDAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité de soutien aux comités de pairs.</li> </ul>
Isabelle Dion	Agente de relations humaines (psychoéducatrice)	DPSMD	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité de maintien et de promotion des compétences des membres ;</li> <li>Membre du comité de gestion des risques (septembre 2024).</li> </ul>
Jeffrey Côté	Coordonnateur professionnel (travailleur social)	DPJeunesse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des avis.</li> </ul>
Jude Martel	Ergothérapeute	DPDAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsable du comité des avis ;</li> <li>Représentant du CM sur le comité de coordination régional d'optimisation du parcours de soins et services en milieu hospitalier jusqu'en novembre 2024.</li> </ul>
Lucie Lefebvre	Ergothérapeute	DPDAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des avis.</li> </ul>
Hélène April	Technicienne en travail social	DPSAPA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du comité des communications jusqu'en février 2025.</li> </ul>
Marie-Claude Bélanger	Directrice	DSMSSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déléguée du PDG jusqu'en mai 2024.</li> </ul>
Marie-Pier Blais	Diététiste-Nutritionniste	DPDAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsable du comité de maintien et de promotion des compétences des membres ;</li> <li>Représentante du CM sur le comité de reconnaissance du CISSS-CA.</li> </ul>
Mélanie Dupuis	Adjointe à la Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux	DSMSSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre invitée permanente.</li> </ul>
Patrick Simard	Président-Directeur général	DG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membre du CECM.</li> </ul>
Sandra Morin	Directrice intérimaire	DSMSSS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déléguée du PDG.</li> </ul>
Valérie Alain	Coordonnatrice professionnelle (Diététiste-Nutritionniste)	DPDAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsable du comité des communications depuis septembre 2024.</li> </ul>

### 2.2. Les rencontres du CECM

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2024, nous avons tenu 10 rencontres du CECM en présentiel et par Teams pour les personnes ne pouvant être présentes, dans les différentes installations du CISSS de Chaudière-Appalaches. Les rencontres se sont déroulées durant une journée complète, majoritairement de 9 h à 16 h. Elles se sont tenues aux dates suivantes :

- 25 avril 2024;
- 30 mai 2024;
- 21 juin 2024;
- 9 septembre 2024;
- 31 octobre 2024;
- 20 novembre 2024;
- 13 décembre 2024;
- 23 janvier 2025;
- 17 février 2025;
- 20 mars 2025.

À cela se sont ajoutées deux rencontres extraordinaires qui ont eu lieu sur l'heure du dîner les :

- 26 avril 2024;
- 16 octobre 2024.

### 2.3. La collaboration avec la Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux - Soutien aux pratiques professionnelles et développement clinique (DSMSSS-SPPDC)

Nous travaillons en étroite collaboration avec la DSMSSS-SPPDC. Des conseillères professionnelles se joignent à certains sous-comités tels que :

Nom du sous-comité	Nom de la conseillère professionnelle
Comité des avis	Audrey Leclerc-Mercier
Comité de soutien aux comités de pairs	Mélanie Boily
Comité maintien de la promotion de la compétence (CMPC)	Audrey Leclerc-Mercier

La présence des conseillères professionnelles de la DSMSSS-SPPDC est profitable pour l'avancement des travaux du conseil multidisciplinaire permettant, entre autres, d'être en respect des bonnes pratiques, des orientations ministérielles et organisationnelles.

## 2.4. Les consultations

### 2.4.1. Les consultations pour des projets organisationnels et de directions

Le CECM est consulté en amont sur des projets organisationnels ou de directions qui touchent la pratique professionnelle de nos membres ou la qualité des services offerts auprès des usagers.

Des présentations ont lieu à notre instance soit à notre demande ou celle de nos invités. Les échanges sont enrichissants et pertinents. Des recommandations sont ensuite envoyées à nos invités, par une lettre de remerciement, afin d'influencer positivement l'avancement de leurs travaux.

Le tableau suivant présente les présentations que nous avons reçues au conseil multidisciplinaire pour 2024-2025, pour un total de 18 présentations.

Titre de la présentation	Date
<p><b>Présentation du modèle d'encadrement professionnel.</b> Par M<sup>me</sup> Catherine Côté, conseillère professionnelle à la DSMSSS-SPPDC.</p>	25 avril 2024
<p><b>Présentation de la réorganisation des services dans la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) et la Direction du programme jeunesse.</b> Par M<sup>mes</sup> Patricia Leblond, conseillère-cadre à la Direction des ressources humaines, Caroline Brown, directrice de la protection de la jeunesse et Marie-Hélène Jean, directrice adjointe de la Direction du programme jeunesse.</p>	25 avril 2024
<p><b>Présentation du protocole interdisciplinaire portant sur la prévention du suicide pour les intervenants de la Direction de l'hébergement du programme SAPA.</b> Par M<sup>me</sup> Sophie Grégoire, conseillère professionnelle à la DSMSSS-SPPDC.</p>	25 avril 2024
<p><b>Présentation des documents structurants de la Télésanté.</b> Par M. Philippe Dubé-Maurais, agent de planification, de programmation et de recherche et M. Sébastien Béchar, conseiller-cadre au BPOI.</p>	26 avril 2024
<p><b>Présentation du comité paritaire dans le cadre du projet de la révision de la gamme de services en DPDAR.</b> Par M<sup>mes</sup> Isabelle Paré, directrice, Audrey Robitaille, directrice adjointe de la DPDAR et Patricia Leblond, conseillère-cadre à la Direction des ressources humaines.</p>	30 mai 2024
<p><b>Présentation de l'offre de services en soins spirituels.</b> Par M<sup>me</sup> Marie-Ève Nadeau, gestionnaire à la DSMSSS.</p>	30 mai 2024
<p><b>Présentation des résultats du sondage Entreprise en santé.</b> Par M<sup>mes</sup> Josée Soucy, directrice des ressources humaines et Sonia Montero, coordonnatrice à la Direction des ressources humaines.</p>	9 septembre 2024
<p><b>Présentation de la politique organisationnelle concernant le partenariat avec les personnes proches aidantes dans la prestation de soins et de services.</b> Par M<sup>me</sup> Julie Légaré, coordonnatrice régionale pour les personnes proches aidantes.</p>	9 septembre 2024
<p><b>Présentation du protocole relatif à l'intervention en santé mentale ou en situation de risque suicidaire pour les jeunes vivant en milieu familial ou en milieu substitut sous la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ).</b> Par M<sup>me</sup> Nancy Lizotte, conseillère professionnelle et coordonnatrice du Bureau des mesures de représentation.</p>	16 octobre 2024

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

Titre de la présentation	Date
<p><b>Politique portant sur la culture et la sécurité.</b> Par M<sup>me</sup> Dorothée Bilodeau, cheffe de service de la gestion intégrée des risques et prestation sécuritaire des soins et de services.</p>	31 octobre 2024
<p><b>Discussion avec notre membre délégué au conseil d'administration du CISSS-CA.</b> Par M. William Morin-Roy, délégué du CECM au conseil d'administration du CISSS de Chaudière-Appalaches et conseiller-cadre à la DQEPE.</p>	31 octobre 2024
<p><b>Présentation de l'avancement du projet portant sur la révision de la gamme de services en DPDAR.</b> Par M<sup>mes</sup> Isabelle Paré, directrice, Audrey Robitaille, directrice adjointe et Manon Lambert, adjointe à la DPDAR.</p>	20 novembre 2024
<p><b>Présentation sur l'orientation de l'informatisation du dossier usager : DCI-Cristal Net.</b> Par M<sup>me</sup> Marie-Claude Bélanger, directrice de projets.</p>	20 novembre 2024
<p><b>Présentation du Bureau des mesures de représentation - Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux (BMR – DSMSSS).</b> Par M<sup>me</sup> Nancy Lizotte, conseillère professionnelle et coordonnatrice du Bureau des mesures de représentation.</p>	23 janvier 2025
<p><b>Présentation de la Loi 5 des renseignements de santé et de services sociaux.</b> Par M. Mattieu Audet, chef du service des archives.</p>	17 février 2025
<p><b>Présentation du plan d'action régional (PAR) de la Direction de santé publique.</b> Par D<sup>re</sup> Liliana Romero, directrice et M. Charles-Olivier Fortier, conseiller-cadre à la Direction de santé publique.</p>	17 février 2025
<p><b>Présentation sur l'orientation de l'informatisation du dossier usager : DCI-Cristal Net (état d'avancement).</b> Par M<sup>me</sup> Marie-Claude Bélanger, directrice de projets.</p>	20 mars 2025
<p><b>Présentation du rôle des archives au sein de l'établissement.</b> Par M<sup>me</sup> Stéphanie Teuléry, cheffe du service des archives.</p>	20 mars 2025

### 2.4.2. Les consultations pour des protocoles et ordonnances collectives

Le CECM a également été interpellé sur des projets qui ont une portée clinique pour nos membres et qui concernent des protocoles interdisciplinaires, des protocoles médicaux ou encore des ordonnances collectives. L'objectif étant de recueillir nos commentaires afin de bonifier le contenu de ces documents structurants. Voici les documents pour lesquels nous avons été consultés :

- Protocole interdisciplinaire : Administration de médication par dispositifs d'inhalation;
- Protocole médical avec médication : Protocole d'hémorragie massive (PHM);
- Protocole médical avec médication : Administration du sulfate de magnésium en prééclampsie sévère ou en éclampsie;
- Ordonnance collective : Substituer la médication respiratoire en inhalation chez l'adulte séjournant en milieu hospitalier.

### 2.4.3. Une consultation par le Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)

Par le biais de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ), le CECM a été interpellé afin de commenter la nouvelle politique nationale en soins et en services de soutien à domicile en cours d'élaboration au MSSS. Cette démarche de consultation a pour but de contribuer à une plus grande compréhension des enjeux actuels et une meilleure adéquation des actions à mettre en place pour répondre aux besoins des personnes vulnérables ou vieillissantes désirant demeurer le plus longtemps possible chez elles.

## 2.5. Implication sur des comités

### 2.5.1. Les comités organisationnels du CISSS-CA

D'années en années, des membres du CECM participent à certains comités organisationnels. D'une part, pour porter la voix de nos membres, et d'autre part, pour réaliser nos différents mandats. Voici les comités pour lesquels il y a eu une implication de notre part durant la dernière année :

#### Les comités organisationnels

Comité	Nombre de rencontres	Représentant du CECM
Comité de pilotage sur la révision de la gamme de services en DPDAR	3	Myrienne Rousseau
Comité de coordination régional d'optimisation du parcours de soins et services en milieu hospitalier	3	Jude Martel
Comité tactique pour la prévention et le contrôle des infections	1	Edith DeGrandmaison
Comité de la gestion des risques	4	Patricia Bilodeau Isabelle Dion
Comité des ordonnances collectives	5	Anny Berthiaume
Comité de reconnaissance du CISSS de Chaudière-Appalaches	9	Marie-Pier Blais
Jury au gala de reconnaissance du CISSS-CA	1	Anny Berthiaume

### 2.5.2. Le conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC)

Pour ce qui est du nouveau conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIETOC), nous avons participé à deux rencontres préparatoires avec le président-directeur général, M. Patrick Simard, auquel étaient invités les présidents des conseils professionnels et les directions des pratiques professionnelles (DSMSSS, CII et DSP) afin de planifier sa mise en place au sein de l'organisation. C'est à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2024 que le comité est officialisé en respect de la nouvelle loi, la LGSSSS. Deux rencontres du CIETOC ont eu lieu, une en janvier et une seconde en mars 2025.

### 2.5.3. Le comité consultatif du chantier de pertinence clinique menée par l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS)

Durant les dernières années, le comité des avis a travaillé une trousse d'outils sur la [pertinence clinique](#) dans le but de soutenir les membres du conseil multidisciplinaire à porter un regard réflexif sur leurs pratiques professionnelles afin d'évaluer si leurs interventions apportent une réelle valeur ajoutée aux usagers. Ces outils ont été partagés à Santé Québec, par le biais de la Direction générale. C'est dans ce contexte que nous avons été interpellés, comme conseil multidisciplinaire de Chaudière-Appalaches, à participer à deux rencontres du comité consultatif de pertinence clinique mené par l'INESSS.

Le chantier de pertinence clinique vise à proposer des stratégies et des moyens concrets afin :

- D'améliorer la performance clinique ainsi que l'efficacité du système de santé et de services sociaux;
- D'assurer que les soins et services, incluant ceux axés sur la prévention et le dépistage, soient pertinents, efficaces et efficaces, dispensés au moment opportun, et qu'ils représentent une réelle valeur ajoutée pour les usagers;
- D'appuyer les soins et services sur les bonnes pratiques et les données probantes les plus récentes;
- D'identifier les mécanismes de partage, de mise en œuvre, d'harmonisation et de suivi auprès des instances cliniques.

## 3. Comités relevant du CECM

Nous vous invitons à consulter les annexes B à E qui concernent chacun des comités du CECM pour avoir un complément d'information sur les travaux qui ont été réalisés en 2024-2025.

### 3.1. Comité des avis

Le comité des avis a pour mandat de :

- Faire l'analyse des demandes d'avis/recommandations;
- Assurer le suivi des demandes d'avis acceptées en CECM;
- Présenter au CECM les avis/recommandations rédigés pour leur approbation avant le dépôt et la diffusion;
- Contribuer à établir la crédibilité des professionnels en faisant valoir leurs opinions qui touchent l'amélioration de la pratique professionnelle et la qualité des soins et des services.

#### 3.1.1. Recommandation menée par les conseils professionnels du CISSS-CA

Le travail collaboratif entre les conseils professionnels du CISSS-CA (conseil multidisciplinaire (CM), conseil des infirmiers et infirmières (CII), conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) et le conseil des sage-femmes (CSF)) s'est poursuivi durant la dernière année aboutissant à une recommandation, en mai 2024, et à la mise en place du CIETOC.

En mai 2024, nous avons transmis à la présidente du conseil d'administration du CISSS-CA une [recommandation des conseils professionnels à l'égard de leurs membres quant à l'épuisement professionnel et son impact sur la qualité des soins et des services offerts au sein de l'organisation](#).

Dans cette recommandation, nous relations que « *l'épuisement professionnel n'est pas exclusivement attribuable aux conditions de travail telles que définies par les discours syndicaux, mais il est influencé par une variété de*

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

*facteurs par exemple la charge de travail et l'intensité du travail* » (CII, CM, CMDP, CSF, 2024, p.1). Nous avons donc émis des recommandations à l'établissement afin que la gestion de proximité soit une priorité organisationnelle, de redistribuer des activités à valeur non ajoutée aux bons intervenants et enfin, de promouvoir la consultation de nos membres dans l'identification de solutions innovantes de prodiguer les soins aux usagers, etc. Nous vous invitons à consulter le document pour la liste complète de nos recommandations.

### 3.1.2. Recommandation envoyée à la Direction générale

En avril 2024, nous avons transmis au président-directeur général (PDG), M. Patrick Simard, [une recommandation du conseil multidisciplinaire portant sur les changements à venir concernant les conseils multidisciplinaires prévus dans la nouvelle Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux \(LGSSSS\)](#). Cette loi, entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2024, modifie en profondeur le conseil multidisciplinaire notamment, en le scindant en deux et aussi en diminuant son influence au sein de l'établissement. Les conseils multidisciplinaires sont maintenant redevables envers la Direction des services multidisciplinaires de santé et services sociaux (DSMSSS) au lieu du président-directeur général (PDG). Ce nouveau lien de rattachement au sein de l'organisation est non sans impact, puisque par le passé le CECM étant la voix des membres, a fait part d'enjeux vécus sur le terrain à la Direction générale. Certaines actions ont été mises en place à la suite de nos interventions. Nous avons donc émis des recommandations afin d'être consultés en amont pour les changements qui nous visent avec la nouvelle LGSSSS, de maintenir un budget de fonctionnement pour les deux conseils multidisciplinaires, de maintenir un point statutaire avec le PDG lors de nos rencontres d'exécutifs, etc. Nous vous invitons à consulter le document pour la liste complète de nos recommandations.

### 3.1.3. Le projet de pertinence clinique

Le projet de pertinence clinique a pour but de soutenir nos membres dans leur réflexion à propos de leurs pratiques professionnelles afin d'analyser leurs activités cliniques, à savoir si elles sont pertinentes et si elles apportent une valeur ajoutée aux usagers. Une [trousse d'outils](#) a été développée et est maintenant disponible dans l'Intranet dans la section du conseil multidisciplinaire. Des vidéos explicatives sont maintenant accessibles pour soutenir nos membres dans la démarche. Dans les semaines à venir, des communications seront transmises à nos membres pour publiciser le projet.

## 3.2. Comité de soutien aux comités de pairs

Le comité de soutien aux comités de pairs s'est rencontré à 10 reprises et les sujets portaient principalement sur :

- Des discussions pour l'acceptation ou non des demandes de comités de pairs;
- Le suivi des comités de pairs en cours;
- Le soutien et l'accompagnement, au besoin, par l'intervenant-pivot du comité de pairs;
- La mise à jour du guide de référence du comité de pairs.

En 2024-2025, il y a eu neuf (9) nouvelles demandes de comités de pairs qui ont été acceptées et, à cela s'ajoute un (1) comité de pairs qui avait été autorisé dans les années précédentes, soit avant 2024. Le comité de soutien aux comités de pairs accompagne actuellement (10) comités de pairs au total.

Le comité a refusé une demande de comité de pairs et trois (3) ont abandonné leurs travaux.

Par ailleurs, 15 comités de pairs ont terminé leurs travaux portant sur les sujets suivants :

1. Amélioration des interventions en lien avec les blessures à l'épaule en physiothérapie pour la clientèle avec blessures médullaires;

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

2. Procédure d'accès à l'information et à la transmission de renseignements contenus au dossier de l'utilisateur (à l'intention des intervenants);
3. Élaboration d'outils d'enseignement provenant du guide douleur adaptée à la clientèle blessée médullaire;
4. Document à l'intention des clients et intervenants impliqués dans la démarche d'évaluation et d'intervention en suppléance en communication;
5. Répertoire des outils pour l'évaluation en orthophonie d'enfants issus d'une famille immigrante et/ou en situation de bilinguisme;
6. Procédure clinique sur l'utilisation des aînés à la mobilité motorisée (AMM) en établissement;
7. Orientation des nouveaux employés;
8. Développement d'outils en ergothérapie pour la clientèle oncologique;
9. Tableau du niveau de soutien et d'encadrement pour les usagers au SRIMS;
10. Favoriser la réadaptation des usagers avec une problématique de santé mentale;
11. Outils d'intervention en orthophonie auprès d'une clientèle immigrante;
12. Adaptation de la formation « Prévention et intervention auprès des personnes DI-TSA qui manifestent des comportements suicidaires » en conformité avec le processus AUDIS;
13. Étude de la pertinence d'achat d'un vélo RT300 ou de l'appareil Xcit;
14. Formulaire pour la tenue de dossier des ergothérapeutes en santé mentale et dépendance au CISSS-CA;
15. Canevas de rapport d'évaluation dans un contexte de plaies de pression ou de friction à domicile.

### 3.3. Comité de maintien et de promotion des compétences (CMPC)

Le comité de maintien et de promotion des compétences des membres du conseil multidisciplinaire a pour mandat :

- D'évaluer annuellement les besoins de formation des membres du conseil;
- D'étudier le plan d'action annuel pour le développement du personnel quant aux aspects reliés au maintien de la compétence des membres du conseil et formuler les avis nécessaires;
- De recommander divers moyens visant à maintenir et à promouvoir la compétence des membres du conseil.

#### 3.3.1. Collaboration avec les directions

Le CMPC poursuit sa collaboration avec le service en développement des compétences de la Direction des ressources humaines. Le but étant de se partager de l'information à propos des besoins de formations de nos membres, du plan de développement des ressources humaines (PDRH) et du crédit dédié au développement de la pratique professionnelle (DPP).

Du côté de la Direction de la recherche et de l'enseignement universitaire (DREU), le CMPC a participé à des rencontres afin d'améliorer la diffusion des conférences scientifiques de recherche auprès de nos membres. De plus, la DREU sera contributive pour le prochain sondage mené par le comité au sujet du développement des compétences de nos membres.

### 3.3.2. Les bourses Dessercom

Pour une troisième année consécutive, le CMPC en collaboration avec la Fondation Hôtel-Dieu de Lévis et l'entreprise Dessercom, octroie 6 000 \$ de bourses pour le développement des compétences des membres du conseil multidisciplinaire ayant comme port d'attache l'Hôtel-Dieu de Lévis. En février dernier, la Fondation a octroyé un montant supplémentaire de 6 000 \$ pour totaliser 12 000 \$ de bourses pour 2024-2025.

Le 4 février dernier, une soirée fut organisée au Pavillon aventure médecine de l'Hôtel-Dieu de Lévis pour remettre les bourses aux gagnants. Des gagnants des éditions antérieures ont offert un témoignage afin de nous parler de leur formation, du transfert de connaissances qu'ont pu bénéficier l'équipe de travail et des bénéficiaires chez les usagers.

Le tableau suivant présente les gagnants des bourses Dessercom pour 2024-2025.

Nom du membre du CM	Titre d'emploi	Nom de la formation
Geneviève Primeau	Neuropsychologue	Congrès annuel de l'Association québécoise des neuropsychologues
Marie-France Cimon	Neuropsychologue	Troubles neurologiques fonctionnels : comprendre pour mieux intervenir
Mélanie Langevin	Inhalothérapeute	Sleep ISR (Inter Scorer Reliability) - Scoring Course
Priscilla Garant-Pelletier	Ergothérapeute	Ados-2 (échelle d'observation pour le diagnostic de l'autisme)
Stéphanie Martel	Physiothérapeute	Breast cancer rehabilitation 2

### 3.3.3. Le répertoire des expertises

Le CMPC a contribué à la mise en place du répertoire des expertises, élaboré en 2021 par la DSMSSS-SPPDC. Depuis, force est de constater que ce répertoire est peu utilisé au sein de l'organisation, notamment en lien avec certains enjeux freinant son déploiement. Au cours de la dernière année, nous avons collaboré avec la DSMSSS pour apporter des changements dans la section Intranet, au formulaire de mise en candidature en tant qu'expert et à porter un regard réflexif sur le nom du répertoire des expertises en sollicitant les membres du conseil multidisciplinaire.

### 3.3.4. Sondage auprès des membres du conseil multidisciplinaire

Les membres du CMPC ont débuté une réflexion pour planifier un prochain sondage auprès de nos membres. Le but est de déposer des recommandations à la DSMSSS et à la DRH en janvier 2026 à propos de leurs besoins de développement des compétences. Rappelons qu'un [avis](#) a été rédigé par le CMPC et qu'une réponse de la [Direction générale](#) nous a été transmise en janvier 2024.

Par ce sondage, nous souhaitons suivre l'évolution des actions prises par l'organisation à propos du développement des compétences des membres du conseil multidisciplinaire en lien avec nos recommandations émises dans l'avis de 2023.

### 3.4. Comité des communications

Le comité des communications travaille en étroite collaboration avec le Service des communications du CISSS de Chaudière-Appalaches. Un plan de communication a été élaboré à l'automne 2023 ayant pour objectifs de :

- Promouvoir la qualité et l'innovation;
- Impliquer les membres et créer une proximité, afin qu'ils deviennent des acteurs clés au sein du CM en soulignant des succès, des réalisations, des opportunités et des difficultés qui touchent leurs pratiques professionnelles;
- Promouvoir les comités de pairs et souligner ceux réalisés.

#### 3.4.1. Les midis-conférences du CECM

Afin de promouvoir le [répertoire des expertises](#) qui a été développé par la DSMSSS-SPPDC en collaboration avec le CMPC du CECM, cinq (5) midis-conférences ont été organisés par le conseil multidisciplinaire afin de reconnaître l'expertise de certains de nos membres. Le tableau suivant présente le titre de la conférence, le nom des experts et le nombre de participants.

#### Les midis-conférences du CECM

Titre de la conférence	Nom de l'expert	Nombre de personnes	Date
La psychoéducation, une alliée face aux difficultés d'adaptation	Geneviève Racine Mélanie Bussièrès	+/- 60	21 mai 2024
La prévention du suicide en contexte des services d'Urgence Détresse (crise)	Élise Legault Julie Gauthier	+/- 175	2 octobre 2024
L'aide médicale à mourir	Josée Plante Julie Corriveau	+/- 310	30 octobre 2024
Le consentement... aussi une question d'éthique	Sonia Waite Andréanne Talbot	+/- 140	3 décembre 2024
La psychologie en oncologie	Catherine Gaudreau Sophie Ruel	+/- 100	26 février 2025
Histoires de cas présentées par une ARH au programme dépendance	Christine Gamache	+/- 60	26 mars 2025

#### 3.4.2. Les élections et l'assemblée générale annuelle

C'est le comité des communications qui est aussi responsable de la planification et de la réalisation des élections ainsi que de l'assemblée générale annuelle (AGA) en respect de notre règlement de régie interne (RRI).

Avec l'arrivée de la nouvelle loi (LGSSSS), le conseil d'administration du CISSS de Chaudière-Appalaches a fait une résolution au printemps 2024 afin de reporter les élections à une date ultérieure. Cette date est toujours méconnue et nous sommes en attente de directives de la part de la Direction générale pour mener ces élections. La date butoir étant le 1<sup>er</sup> décembre 2025, puisque les exécutifs des conseils multidisciplinaires des services de santé et des services sociaux doivent être formés.

Une [ligne du temps](#) a été travaillée avec le Service des communications afin de présenter les activités dans le cadre du mois de l'assemblée générale annuelle (AGA). L'activité ultime étant l'AGA qui s'est tenue le 1<sup>er</sup> mai 2024 sur l'heure du dîner en Teams. Nous avons réussi à atteindre le quorum avec plus d'une centaine de participants.

### 4. Participation aux activités de l'ACMQ

Le conseil multidisciplinaire de Chaudière-Appalaches est membre de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (l'ACMQ). Soulignons d'ailleurs que deux de nos membres, Vanessa Roy et Myriane Rousseau, sont administratrices du conseil d'administration de l'ACMQ.

Le CECM a pris part à plusieurs activités organisées par l'ACMQ que nous vous présentons ici-bas.

#### 4.1. L'assemblée générale annuelle de l'ACMQ

Le 6 juin 2024, des membres du CECM ont participé à l'assemblée générale annuelle de l'ACMQ qui s'est tenue à Trois-Rivières. Lors de cette occasion, nous avons reçu une présentation du bilan des activités de l'ACMQ pour 2023-2024 ainsi qu'une synthèse de la situation financière. Ce fut l'occasion de connaître les priorités de 2024-2025 en cohérence avec la planification stratégique. Le résultat des élections au conseil d'administration fut également dévoilé aux participants présents à cet événement.

#### 4.2. Journée de la Table des présidents

Suite à l'assemblée générale annuelle du 6 juin dernier, la Table des présidents a eu lieu. La journée a commencé par des discussions concernant les sujets suivants :

- Comment maintenir notre positionnement stratégique;
- Quels liens entretenir avec le PDG et la Direction générale.

L'après-midi fut consacré à des formations portant sur :

- Le pouvoir : jeux-enjeux-acteurs-actrices-stratégies par Gaëtanne Corriveau du Groupe Femmes, Politique et Démocratie;
- Outils pour intégrer l'éthique dans les mandats du CM par Vanessa Roy, administratrice à l'ACMQ et APPR au CISSS de Chaudière-Appalaches.

#### 4.3. Les Causeries Lunch des présidents

Tout au long de l'année, nous participons aux Causeries Lunch des présidents, qui ont lieu pendant l'heure du dîner, en Teams. Le but de ces rencontres est de favoriser les échanges entre les présidents des conseils multidisciplinaires membres de l'ACMQ. Ces Causeries Lunch ont eu lieu les :

- 18 avril 2024;
- 23 mai 2024;
- 25 septembre 2024;
- 12 novembre 2024;
- 4 décembre 2024;
- 19 février 2025.

Les discussions portent principalement sur des sujets d'actualité comme les changements à venir au sein des conseils multidisciplinaires en lien avec la LGSSSS, Santé Québec, les enjeux vécus en protection de la jeunesse, la révision de la gamme de services en DI-TSA et DP, etc.

### 4.4. Le congrès organisé par l'ACMQ

Le 24 octobre dernier s'est tenu le 18<sup>e</sup> congrès annuel de l'ACMQ, sous le thème « C'est le temps d'agir ! Potentialiser l'influence des professionnels ». Au total, près de 80 personnes en provenance de 28 CM différents se sont regroupées en présentiel pour échanger avec des invités de marque.

Les objectifs de cette journée :

- Assurer un leadership mobilisateur et collaboratif;
- Échanger sur les travaux ministériels portant sur l'élargissement des pratiques professionnelles.

Soulignons notamment la participation de M<sup>me</sup> Sonia Bélanger, ministre responsable des Aînés et ministre déléguée à la Santé, M<sup>me</sup> Danielle Boué, présidente du conseil interprofessionnel du Québec (CIQ) et M<sup>me</sup> Sonia Bellavance, directrice des services multidisciplinaires (DSM) de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumonie du Québec (IUCPQ).

### 4.5. Le Forum organisé par les associations professionnelles

Le 25 octobre dernier avait lieu le 2<sup>e</sup> Forum des associations des conseils professionnels de la santé et des services sociaux, sous le thème « La collaboration interprofessionnelle : Une évidence pour la qualité des soins et services, l'accès et la gouvernance ! », regroupant sous un même toit les présidents et membres des comités exécutifs, membres de l'ACIIQ, du RSFQ, de l'ACMDPQ et de l'ACMQ. Au total, près de 160 participants étaient présents.

Les objectifs de cette journée :

- Faire place à la collaboration interdisciplinaire;
- Assurer un leadership mobilisateur.

Au cours de cette journée bien remplie, plusieurs invités sont venus échanger avec les participants sur la place des conseils professionnels au sein de nos organisations et sur la collaboration interprofessionnelle sous l'angle de la gouvernance et de la collaboration entre conseils.

### 4.6. Les prix CECM en action des Caisses Desjardins du Réseau de la Santé 2024

Le gala de reconnaissance des prix CECM en Action, présenté par les Caisse Desjardins du Réseau de la santé, a eu lieu le 27 novembre dernier, sur l'heure du dîner, en mode virtuel. C'est plus de 130 participants qui ont assisté à ce gala.

Durant le processus de mise en candidature, le CECM de Chaudière-Appalaches a soumis deux candidatures qui ont été finalistes au gala. Les voici :

- Catégorie projet de pairs ou interdisciplinaires :
  - Titre du projet : Tableau du niveau de soutien et d'encadrement pour les usagers hébergés dans les RAC dans les services DI-TSA et DP;
  - Travaux menés par Geneviève Racine, Laurie-Anne Lavoie et Érika Bluteau.
- Catégorie initiative du CECM :
  - Titre de l'initiative : Influencer positivement l'implantation du projet portant sur la révision de la gamme de services en DP-DI-TSA;
  - Avis sur la [révision de la gamme de services dans la Direction des programmes en déficience, autisme et réadaptation \(DPDAR\) : étude des données recueillies auprès des membres.](#)

## Annexe A : Titres d'emploi membre du conseil multidisciplinaire

Titre d'emploi membre du conseil multidisciplinaire	
Adj. direct. soutien aux prat. prof.et au dev.clin	Éducateur(trice) 38,75 hres
Adj.direct.prgr soc. et réadaptation fonctionnel	Éducateur(trice) physique / kinésiologue
Agent de la gestion du personnel	Ergothérapeute
Agent de planification, programmation et recherche	Hygiéniste dentaire (TR), technicien(ne) en hygiène dentaire
Agent de relations humaines	Ingénieur biomédical
Archiviste médical	Inhalothérapeute
Assistant-chef du service des archives	Intervenante en soins spirituels
Assistant-chef inhalothérapeute	Opticien(ne) d'ordonnances
Assistant-chef technicien(ne) électrophysiologie médicale	Organisateur(trice) communautaire
Assistant-chef technicien(ne) en diététique	Orthophoniste
Assistant-chef technologiste médical	Physiothérapeute
Assistant-chef technologue (radiologie)	Psychoéducateur(trice)
Audiologiste	Psychologue
Avocat	Psychologue D/V
Biochimiste clinique	Responsable d'unité de vie et/ou de réadaptation
Chargé assurance qualité et formation serv.pre-hosp.urg.	Réviseur
Chargé clinique de sécurité transfusionnelle	Sexologue
Chargé de l'enseignement clinique (inhalothérapie)	Spécialiste en activités cliniques
Chargé technique de sécurité transfusionnelle	Spécialiste en orientation et mobilité
Chef secteur services professionnels	Spécialiste en réadapt. en déf. visuelle
Chef serv. pgrm/un/act/pgrm soc. et réadapt	Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires
Chef serv. pgrm/un/act/protect.jeune	Tech. spéc. en échographie – prat. auton.
Chef service aux activités académiques et de recherche	Tech. spéc. en radio-oncologie
Chef service prgm/un/act/serv. multidisciplinaire	Technicien(ne) de laboratoire médical diplômé
Chef service qual.perf.eva.éthique	Technicien(ne) en diététique
Chef service ress.tech.matérielles	Technicien(ne) en éducation spécialisée
Chef service rh/commun/juridq.	Technicien(ne) en génie biomédical
Chef service,pgrm/unité/act.serv.profess.	Technicien(ne) en hygiène du travail
Commissaire adj. plaintes et qualité du service	Technicien(ne) en loisirs
Cons.cadre programmes soc. et réadaptation	Technicien(ne) en orthèse-prothèse
Cons.cadre rh/commun/juridique	Technicien(ne) en recherche psycho-sociale
Conseiller cadre recherche/enseignement	Technicien(ne) en travail social
Conseiller cadre ressources. informationnelles	Technologiste médical ou technologiste de laboratoire
Conseiller(ère) en éthique	Technologue en électrophysiologie médicale
Conseiller cadre – stratégique aux milieux de vie	Technologue en médecine nucléaire
Coord/chef act.sr, nuit,fds, fériés/heberg.	Technologue en physiothérapie
Coordonnateur programmes soc et réadaptation	Technologue en radio-diagnostic
Coordonnateur(trice) en génie biomédical	Technologue en radiologie (système information et imagerie)
Coordonnateur(trice) technique (inhalothérapie)	Technologue en radio-oncologie
Coordonnateur(trice) technique (laboratoire)	Technologue spécialisé en radiologie
Coordonnateur(trice) technique (radiologie)	Travailleur(euse) communautaire
Coordonnateur(trice) technique en électrophysiologie médicale	Travailleur(euse) social professionnel(le)
Cytologiste	
Diététiste-nutritionniste	
Éducateur(trice)	
Éducateur(trice) 35 hres	
Éducateur(trice) 37,50 hres	

## Annexe B – Comité des avis

### Membres du comité des avis:

- ✓ Jude Martel (responsable);
- ✓ Myriane Rousseau (membre d'office comme présidente du CM);
- ✓ Andrée-Anne Côté (a quitté en cours d'année);
- ✓ Ariane Tosti;
- ✓ Lucie Lefebvre;
- ✓ Jeffrey Côté;
- ✓ Karine Bérubé (conseillère professionnelle à la DSMSSS-SPPDC) (a quitté en cours d'année);
- ✓ Audrey Leclerc-Mercier (conseillère professionnelle à la DSMSSS-SPPDC).

### Nombre de rencontres du comité :

- Huit (8) rencontres en Teams

### Activités du comité :

- Modification de l'appellation des avis/recommandations pour en faciliter les recherches;
- Réorganisation du répertoire R;
- Dépôt de deux (2) nouvelles recommandations à la Direction générale;
- Réception de deux (2) nouvelles demandes d'avis et suivi d'un nouveau projet de la DPDAR;
- Poursuite des travaux pour la pertinence clinique;
- Suivi des avis antérieurs.

Dépôt de deux nouvelles recommandations à la Direction générale	
Projet	Décisions et suivis
<p><b>1. Recommandation des conseils professionnels à l'égard de leurs membres quant à l'épuisement professionnel et son impact sur la qualité des soins et des services offerts au sein de l'organisation.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recommandation effectuée en collaboration avec le CII, le CSF et le CMDP;</li> <li>• Réception d'une réponse de la DG;</li> <li>• Collaboration du CM à l'élaboration d'une charte.</li> </ul>
<p><b>2. Recommandations du conseil multidisciplinaire portant sur les changements à venir concernant les conseils multidisciplinaires prévus dans la nouvelle loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pas de réponse officielle;</li> <li>• Des discussions régulières ont eu lieu avec le PDG pour le suivi des transformations.</li> </ul>

<b>Dépôt d'un nouvel avis à la Direction générale</b>	
<b>Projet</b>	<b>Décisions et suivis</b>
1. <b>Aucun nouvel avis cette année.</b>	

<b>Réception de deux (2) nouvelles demandes d'avis par nos membres</b>	
<b>Projets</b>	<b>Demandes en cours et suivis</b>
1. <b>Accès à la formation RCR offert au CISSS-CA pour les intervenants du SAD (demande des physiothérapeutes).</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussion avec les intervenants impliqués;</li> <li>• Discussion avec la Direction des ressources humaines – Volet développement des compétences, la DSMSSS-SPPDC et le CMPC;</li> <li>• Une mobilisation est en cours pour apporter des solutions.</li> </ul>
2. <b>Difficulté d'accès à de la réadaptation post hospitalisation pour une clientèle ne correspondant pas aux critères de la déficience physique.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demande reçue;</li> <li>• Démarches d'analyse en cours.</li> </ul>

<b>Poursuite des travaux pour la pertinence clinique</b>
<b>Démarches effectuées</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réorganisation de l'Intranet pour faciliter la compréhension de la démarche de pertinence clinique;</li> <li>• Réalisation de vidéos explicatives et de soutien dans la démarche de pertinence clinique (autoformation);</li> <li>• Écriture d'un article dans l'Info CISSS-CA (à paraître sous peu);</li> <li>• Implication d'un membre au comité consultatif du chantier pertinence clinique mené par l'INESS dans le contexte de la mise en place de Santé Québec.</li> </ul>
<b>Démarches en cours</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotion pour la réalisation de travaux de pertinence clinique.</li> </ul>

### Autres activités réalisées par le comité des avis

#### Suivi des avis/recommandations précédents

- Impacts des outils de pondérations de charge de cas utilisés au CISSS de Chaudière-Appalaches (un outil est en développement dans la Direction de l'hébergement du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées (DHPSAPA)). Il reste à déterminer s'il serait applicable à d'autres directions;
- Avis sur la révision de la gamme de services de la Direction des programmes en déficience, autisme et réadaptation (DPDAR) : Suivi des travaux et proposition d'amélioration continue. Discussion avec l'ACMQ sur le sujet en raison des changements qui s'étendent au Québec;
- Recommandations pour contrer les impacts des problèmes de transport des usagers et du matériel sur l'accès aux services et la qualité de la pratique. Relance du PDG. Problématique complexe. Peu de levier, car plusieurs intervenants impliqués sont des partenaires externes au CISSS-CA; détenant une autonomie décisionnelle. Poursuite des représentations par la DG et la logistique;
- Avis du conseil multidisciplinaire (CM) et du conseil des infirmières et infirmiers (CII) à l'égard de la modulation des services pour la période estivale de 2023 : Nous avons reçu une réponse de la DG soutenant certaines recommandations du CM. Des questions persistent. Nous avons rencontré des intervenants clés à la Direction des ressources humaines pour le suivi des recommandations et faire part des préoccupations;
- Avis du conseil multidisciplinaire (CM), du conseil des infirmières et infirmiers (CII) et du conseil des sage-femmes (CSF) à l'égard de la diversité sexuelle et de genre (2023). Réception d'une communication de la DG sur l'avancement des travaux et le plan d'action;
- Demande d'avis concernant le manque d'accès à l'orthophonie pour les adultes. Un suivi a été réalisé au cours de la réorganisation de la DPDAR tel que convenu avec la direction. Devant le peu d'amélioration constaté, il est décidé de relancer les démarches (un plan d'action est en cours d'élaboration).

#### Autres actions

- Participation aux discussions avec la direction dans le contexte de la réorganisation dans la Direction santé mentale/dépendance.



Rédigé par **Jude Martel**  
Responsable du comité des avis, le 11 mars 2025



Révisé par **Myriam Rousseau**  
Présidente du CM, le 11 mars 2025

## Annexe C – Comité de soutien aux comités de pairs

### Membres du comité de soutien aux comités de pairs :

- ✓ Patricia Bilodeau (responsable);
- ✓ Éric Morasse;
- ✓ Andrée-Anne Côté (juin 2024 à décembre 2024);
- ✓ Myrienne Rousseau (membre d'office comme présidente du CM);
- ✓ Mélanie Boily (conseillère professionnelle à la DSMSSS-SPPDC).

### Nombre de rencontres du comité :

- Treize (13) par Teams, dont trois (3) ont été annulées.

### Activités du comité :

- Discussion/acceptation/orientation des demandes de comités de pairs. Une discussion par Teams d'environ 15 minutes est demandée au responsable du projet pour présenter son comité de pairs ainsi, qu'au besoin, à la représentante du Service des communications ou/et du comité des formulaires;
- Suivi des comités de pairs en cours et support au besoin établi selon un intervenant-pivot;
- Documents relatifs aux comités de pairs :
  - Fiche d'inscription comité de pairs ou interdisciplinaire;
  - Grille d'évaluation et d'acceptation des comités de pairs ou interdisciplinaires;
  - Rapport final comité de pairs et interdisciplinaires;
  - Guide de référence des comités de pairs;
  - Liste des comités de pairs;
  - Cadre logique;
  - Outil visuel du comité de pairs;
  - Présentation de deux (2) comités sur l'heure du dîner dans le cadre de l'activité de l'assemblée générale annuelle.
- Présenter systématiquement les nouvelles demandes de comité de pairs ou interdisciplinaires ainsi que les suivis en cours des comités de pairs à chaque rencontre du CECM;
- Faire connaître les comités de pairs et en faire la promotion auprès de nos membres par Infolettre ou lors de nos rencontres mensuelles des comités exécutifs;
- Diffuser les travaux sur la page Facebook;
- Transférer notre plate-forme de diffusion d'Intranet à SharePoint.

### Les objectifs pour la prochaine année financière seront :

- Poursuite de la promotion des avantages de réaliser des comités de pairs auprès de nos membres;
- Autoriser et accompagner 24 comités ou 12 comités de pairs et 12 comités de pertinence clinique;
- À partir des données probantes, intégrer et uniformiser les bonnes pratiques via les comités de pairs;
- Reconnaître l'apport des comités de pairs au sein du CM et de l'organisation par différents moyens (ex : midis-conférences, Intranet, etc.).

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

Ce rapport fait état de tous les comités de pairs qui ont été acceptés pendant l'année 2024-2025 ainsi que ceux qui ont poursuivi leurs travaux au cours de cette même année. De plus, vous y retrouverez tous les comités de pairs terminés durant l'année ainsi que ceux qui ont été abandonnés. Ils sont listés par ordre chronologique afin de faciliter la lecture.

Comités de pairs ayant été acceptés pendant l'année 2024-2025 : 9 comités				
Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
1. Programme d'intégration d'un outil de suppléance à la communication à l'intention des parents et des intervenants	Avril 2024	DPDAR	Programme Neuro adulte - SCCE	Charny
2. Formulaire pour la tenue de dossier des ergothérapeutes en santé mentale dépendance du CISSS de Chaudière-Appalaches	Mai 2024	DPSMD	Santé mentale et dépendance	St-Georges
3. Outil post-partum périnéal	Juin 2024	DPDAR	Santé physique	Beauce
4. Révision des formulaires d'évaluation physio DP proximité (programme musculo-myélo)	Juin 2024	DPDAR	Programme CRDP et CLSC	Charny Ste-Marie
5. Capsules vidéo d'exercices dans un contexte de neuropathies induites par la chimiothérapie	Août 2024	DSMSSS	CRIC	Lévis
6. ***1 Capsules narrées « Maigrir n'est pas un jeu »	Novembre 2024	DPDAR	Santé physique	Charny
7. Guide d'accueil pour les nouveaux usagers en RAC/UHT et leurs proches	Décembre 2024	DPDAR DSMSSS	RAC/UHTE/UHT	Beauce Bellechasse St-Romuald
8. Formulaire d'évaluation en physiothérapie en CHSLD	Décembre 2024	DHPSAPA	CHSLD	Bellechasse Montmagny Lotbinière
9. Outils probants pour le pré-post PTG-PTH	Février 2025	DPDAR DCSADPC	Santé physique	Hôpital de Saint-Georges et Montmagny CLSC de St-Georges

1 \*\*\* comité de pertinence clinique

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

### Comités de pairs en cours des années précédentes : 1 comité

Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
1. Création d'un guide de référence en nutrition clinique pour la clientèle hospitalisée du CISSS	Mars 2024	DPDAR	Nutrition	Hôtel-Dieu de Lévis

### Comités de pairs abandonnés au cours de l'année 2024-2025 : 3 comités

Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
1. Les précurseurs à la communication : mise à jour des documents pratiques pour évaluer et intervenir	Décembre 2022	DPDAR	DME-DL	Charny Beauceville
2. Physiothérapie à l'enfance - conseils pratiques sur les problématiques communes de la démarche chez l'enfant	Février 2023	DPDAR	Programme de physiothérapie Hôpital et CLSC	Thetford Mines Alphonse-Desjardins Montmagny Bellechasse
3. Révision des formulaires d'évaluation physio DP proximité (programme musculo-myélo)	Juin 2024	DPDAR	Programme CRDP et CLSC	Charny Ste-Marie

### Comités de pairs non acceptés au cours de l'année 2024-2025 : 1 comité

Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
1. Prise en charge de la clientèle suicidaire au CIGD	Août 2024	DPDAR	Clinique de la gestion des douleurs	Lévis

### Comités de pairs terminés au cours de l'année 2024- 2025 : 15 comités

Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
1. Amélioration des interventions en lien avec les blessures à l'épaule en physiothérapie pour la clientèle avec blessures médullaires	Janvier 2020	DPDAR	Neuro-traumatisme (BM)	Charny

Comités de pairs terminés au cours de l'année 2024- 2025 : 15 comités

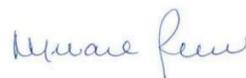
Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
2. Procédure d'accès à l'information et à la transmission de renseignements contenus au dossier de l'utilisateur (à l'intention des intervenants)	Juillet 2021	DSMSSS	Archives	Alphonse-Desjardins Beauce (St-Georges) Montmagny
3. Élaboration d'outils d'enseignement provenant du guide douleur adapté à la clientèle blessée médullaire	Novembre 2021	DPDAR	Neuro-traumatisme (NT) Équipe BM	CRDP - Charny
4. Document à l'intention des clients et intervenants impliqués dans la démarche d'évaluation et d'intervention en suppléance en communication	Mars 2022	DPDAR	SCCE	Charny
5. Répertoire des outils pour l'évaluation en orthophonie d'enfants issus d'une famille immigrante et/ou en situation de bilinguisme	Avril 2023	DPDAR	DP Orthophonie	Charny Montmagny
6. Procédure clinique sur l'utilisation des aînés à la mobilité motorisée (AMM) en établissement	Juillet 2023	DHPSAPA	MDAA Ergo-Éducateur	St-Étienne
7. Orientation des nouveaux employés	Juillet 2023	DPDAR DSMSSS	MDAA Ergo-Éducateur	Beauce
8. Développement d'outils en ergothérapie pour la clientèle oncologique	Septembre 2023	DSMSSS	CRIC-Ergothérapeute	Lévis
9. Tableau du niveau de soutien et d'encadrement pour les usagers au SRIMS	Octobre 2023	DPDAR	DP-Psycho-Éducateur	St-Romuald St-Georges St-Isidore
10. Favoriser la réadaptation des usagers avec une problématique de santé mentale	Novembre 2023	DPSMD	Santé mentale – Ergothérapeute	St-Georges
11. Outils d'intervention en orthophonie auprès d'une clientèle immigrante en orthophonie	Décembre 2023	DPDAR	DP/DI-TSA-Orthophonie	Alphonse-Desjardins Montmagny
12. Adaptation de la formation « Prévention et intervention auprès des personnes DI-TSA qui manifestent des comportements suicidaires » en conformité avec le processus AUDIS	Décembre 2023	DPDAR	DI-DSA TS/Psychologue	Alphonse-Desjardins Montmagny Beauce

Comités de pairs terminés au cours de l'année 2024- 2025 : 15 comités

Nom du comité	Date d'acceptation	Direction	Programme	Secteur
13. *** 2 Étude de la pertinence d'achat d'un vélo RT300 ou de l'appareil Xcit	Janvier 2024	CISSS-CA	Ergothérapie	CRDP - Charny
14. Formulaire pour la tenue de dossier des ergothérapeutes en santé mentale et dépendance du CISSS Chaudières-Appalaches	Mai 2024	DPSMD	Santé mentale et dépendance	St-Georges
15. Canevas de rapport d'évaluation dans un contexte de plaies de pression ou de friction à domicile	Janvier 2024	DPDAR	DP-Ergothérapeute	Beauce St-Romuald



Rédigé par **Patricia Bilodeau**  
Responsable du comité soutien au comité de pairs, le  
4 mars 2025



Révisé par **Myrienne Rousseau**  
Présidente du CM, le 7 mars 2025

2 2 \*\*\* comité de pertinence clinique

## Annexe D – Comité de maintien et de promotion des compétences

### Membres du comité :

- ✓ Marie-Pier Blais (co-responsable);
- ✓ Isabelle Dion (co-responsable);
- ✓ Myrienne Rousseau (membre d'office comme présidente du CM);
- ✓ Audrey Leclerc-Mercier (conseillère professionnelle à la DSMSSS-SPPDC).

### Objectifs de ce comité :

- Concernant le répertoire des expertises :
  - Revoir les formulaires et le processus de mise en candidature ainsi que la demande d'accès à un expert en collaboration avec la DSMSSS-SPPDC;
  - Sonder les membres sur le nom « Répertoire des expertises ».
- Concernant les bourses Dessercom de la Fondation Hôtel-Dieu de Lévis :
  - Participer à l'analyse des candidatures pour les bourses Dessercom;
  - Aider à la préparation de la soirée pour la remise des bourses Dessercom aux gagnants;
  - Coanimer la soirée.
- Débuter la réflexion quant à la planification d'un prochain sondage pour l'année à venir en lien avec le développement des compétences.

### Nombre de rencontres :

- Douze (12) rencontres au total qui se sont déroulées d'avril 2024 à mars 2025.

Liste des principaux dossiers traités	
Projets	Actions posées
Projet répertoire des expertises	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration avec la DSMSSS-SPPDC pour poursuivre la promotion du répertoire des expertises, recruter des experts et voir comment améliorer le formulaire à remplir pour qu'il soit plus facile à utiliser;</li> <li>• Communication des résultats du sondage créé par la conseillère de la DSMSSS-SPPDC sur l'utilisation du répertoire des expertises;</li> <li>• Bref sondage effectué sur la page Facebook du CM afin de valider si l'on maintient le nom « Répertoire des expertises » ou si l'on change. Quelques suggestions ont été proposées de la part des membres. Sur 63 réponses, ex æquo pour les noms « Répertoire des expertises » et « Répertoire des compétences et des expertises ».</li> </ul>

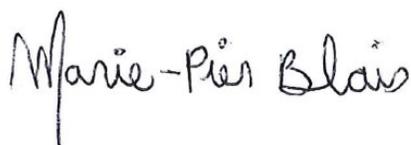
Liste des principaux dossiers traités	
Projets	Actions posées
Bourses Dessercom	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion des neuf (9) candidatures reçues et voir à leur éligibilité. Tout d'abord, quatre (4) bourses ont été remises à la soirée Dessercom, le 4 février 2025, pour un total de 6 000 \$ pour les récipiendaires ayant eu une meilleure cotation concernant différents critères évalués. Par la suite, à la mi-février, un montant additionnel de 6 000 \$ nous a été octroyé de la Fondation HDL, argent non utilisé pour une bourse de recherche à la DREU. Trois (3) autres candidats se verront offrir une bourse dont la remise sera effectuée ultérieurement, vu la mesure exceptionnelle des événements. Donc, à la fin février 2025, ce sont au total sept (7) bourses qui auront été octroyées pour un total de 12 000 \$. Le comité a aussi aidé à la préparation de la soirée et à la présentation des récipiendaires lors de la soirée de remise des bourses au Pavillon aventure médecine en partenariat avec le CII.</li> </ul>

### Les collaborations

- La DSMSSS-SPPDC est présente à toutes nos rencontres et est impliquée dans les dossiers du comité de maintien et de promotion des compétences.
- Poursuite de la collaboration avec la DRHCAJ (service en développement des compétences) concernant l'argent dédié au développement des pratiques professionnelles et du plan PDRH pour en faire la promotion auprès de nos membres.
- Rencontre avec la DREU pour améliorer la diffusion des conférences scientifiques de recherche au sein du CISSS-CA. Les membres du CM ne recevaient plus les publications pour visionner le tout et le CM voulait être un agent facilitateur pour la communication.

### Les objectifs pour la prochaine année financière seront de :

- Continuer la promotion du répertoire des expertises en collaboration avec DSMSSS-SPPDC;
- Tenir informés nos membres en ce qui a trait au développement des compétences;
- Créer un sondage et participer à l'analyse des candidatures pour les bourses Dessercom.



Rédigé par **Marie-Pier Blais**  
Responsable du comité de maintien  
et de promotion des compétences, le 21 février 2025



Révisé par **Myriane Rousseau**  
Présidente du CM, le 7 mars 2025

## Annexe E – Comité des communications

### Membres du comité :

- ✓ Valérie Alain (responsable);
- ✓ Anny Berthiaume;
- ✓ Hélène April (d'avril à novembre 2024);
- ✓ Myrienne Rousseau (membre d'office comme présidente du CM);
- ✓ Caroline Marcoux (agente d'information au Service des communications) (d'avril à septembre 2024);
- ✓ Maryse Rodrigue (agente d'information au Service des communications) (depuis septembre 2024).

### Ce comité est responsable des dossiers suivants au CM :

- AGA et élections;
- Communications;
- Midis-conférences;
- Reconnaissance

### Liste des principales activités du comité

Activités	Rencontres
• Rencontres du comité des communications	9
• Rencontre de travail pour l'élaboration de l'activité reconnaissance	1
• Midis-conférences (présence requise seulement pour la responsable du comité des communications)	5

### Liste des principaux dossiers traités

AGA et élections	
Sujets	Actions posées
AGA 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGA en Teams le 1<sup>er</sup> mai 2024</li> </ul>
Élections 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élections reportées à une date ultérieure en raison de l'entrée en vigueur de la LGSSSS au 1<sup>er</sup> décembre 2024 occasionnant la scission du conseil multidisciplinaire en deux;</li> <li>• Nouveaux membres élus sans élection : Jeffrey Côté, Édith DeGrandmaison et Valérie Alain.</li> </ul>

Midis-conférences	
Sujet	Actions posées
Midis-conférence	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation de conférences sur divers sujets associés au répertoire des expertises du CISSS, en collaboration avec Audrey Leclerc-Mercier du soutien à la pratique professionnelle et au développement clinique;</li> </ul>

## Rapport annuel 2024-2025 du Conseil multidisciplinaire

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modération et introduction réalisées par la responsable du comité des communications;</li> <li>• Enregistrement des conférences et dépôt sur Intranet pour réécoute ou écoute ultérieure par les membres.</li> </ul>
--	---

Communications	
Sujets	Actions posées
Stratégies de communication organisationnelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publications sur la page Facebook du CM :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Capsules vidéo;</li> <li>○ Photos des personnes impliquées dans les comités de pairs ou interprofessionnels;</li> <li>○ Formations.</li> </ul> </li> <li>• Rédaction et diffusion de notes de service au besoin;</li> <li>• Diffusion d'articles dans le Bulletin L'Express et L'Info-CISS.</li> </ul>
Collaboration avec le Service des communications du CISS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à jour de la section du CM dans l'Intranet;</li> <li>• Diffusion d'informations sur la page Facebook des employés du CISS-CA.</li> </ul>
Comités de pairs ou comités interprofessionnels	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir le recrutement de comités de pairs ou interprofessionnels et faire la diffusion des travaux de ces comités par :               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La page Facebook du CM;</li> <li>○ Utiliser une photo ou un court vidéo pour faire la diffusion des travaux terminés.</li> </ul> </li> </ul>

Reconnaissance	
Sujet	Actions posées
La reconnaissance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration au comité de travail du CISSS qui organise les activités du mois de la reconnaissance (membre de l'exécutif qui siège sur le comité sur le maintien et la promotion des compétences);</li> <li>• Élaboration d'une nouvelle activité reconnaissance à plus petite échelle pour les membres du CM intitulée « Les membres du CM à l'honneur! ». La première édition aura lieu le 14 mai 2025 et la période de mise en candidature se déroule du 11 mars au 11 avril.</li> </ul>




Rédigé par **Valérie Alain**  
Responsable des communications, le 13 mars 2025

Révisé par **Myriane Rousseau**  
Présidente du CM, le 14 mars 2025

*Centre intégré  
de santé et de services  
sociaux de Chaudière-  
Appalaches*

Québec 