

Approuvé le : 2 juin 2022

**Procès-verbal**  
de l'assemblée générale annuelle  
du conseil multidisciplinaire  
Tenue le 3 juin 2021, par Teams

Présence : 134 membres (voir la liste en annexe 1).

Le quorum est atteint.

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE
1.	<p><b>Mot de bienvenue de la présidente;</b></p> <p>Madame Myrienne Rousseau, présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM) souhaite la bienvenue aux membres présents. Au cours de l'assemblée, elle nous présentera un résumé des grandes réalisations, les défis vécus en période de pandémie ainsi que les changements qui sont à venir au sein du comité exécutif du conseil multidisciplinaire.</p> <p><b>Allocution de M. Patrick Simard président-directeur général par intérim du CISSS de Chaudière-Appalaches;</b></p> <p>M. Simard remercie l'exécutif pour son implication et l'excellent travail tout au long de l'année en contexte particulièrement difficile. Il souligne aussi la belle participation des membres aux travaux de l'exécutif (ex. : comité de pairs ou participation aux sondages) qui contribuent à l'amélioration des soins et services.</p> <p>Reconnaissance pour le travail clinique : au cours des quinze derniers mois, de grands changements sont survenus. Les professionnels ont fait preuve de belle capacité d'adaptation et de collaboration exceptionnelle. Ils ont su relever avec brio le défi pandémique.</p> <p>La campagne de vaccination avance bien en Chaudière-Appalaches. Pour les CISSS et les CIUSSS, le plan ministériel de reprise des activités met en avant-plan le défi d'apprendre à vivre avec le virus de la COVID-19 ainsi que l'enjeu de la main-d'œuvre. M. Simard est très fier de l'accomplissement qui a été réalisé au CISSS de Chaudière-Appalaches.</p>		

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE
	<p><b>Allocution de madame Marie-Claude Bélanger, directrice des services multidisciplinaires;</b></p> <p>Empreinte de considération et de reconnaissance pour cette dernière année hors du commun, M<sup>me</sup> Bélanger fait ses remerciements :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aux membres du conseil multidisciplinaire : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Certains ont été appelés au front et ont répondu présents pour remplir des fonctions en dehors de leurs rôles et responsabilités habituels (dépistage, PAB, aide de services en SNT, enquêteurs à la santé publique, etc.).</li> <li>○ Certains se sont aussi portés volontaires ce qui est assez exemplaire et exceptionnel.</li> <li>○ Ceux qui n'ont pas été délestés et qui sont demeurés dans leurs secteurs d'activités ont assumé une tâche plus grande et réalisant plus d'heures de travail.</li> </ul> </li>   <li>• Aux membres de l'exécutif : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Qui a agi avec beaucoup de maturité et de professionnalisme au cours de la dernière année.</li> <li>○ Plusieurs dossiers ont continué de cheminer.</li> <li>○ Grande ouverture du CECM à se remettre en question, être challengé sur ses façons de faire et à recevoir les critiques constructives.</li> <li>○ Belle relation entre la DSM et le CECM.</li> <li>○ Départ de Myriam Ouellet, présidente au sein du CECM depuis les dix dernières années.</li> <li>○ Très bonne réputation provinciale pour le CECM de Chaudière-Appalaches.</li> </ul> </li>   <li>• À l'équipe de soutien aux pratiques professionnelles et développement clinique <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bel accomplissement de travail d'équipe, malgré la mobilisation par les usagers à desservir.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Allocution de Marilène Gosselin, adjointe à la Direction des services multidisciplinaires - Soutien aux pratiques professionnelles, développement clinique et télésanté;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chacune des conseillères professionnelles se présente à tour de rôle et nous informe de leurs principales réalisations voir <u>organigramme DSM-SPPDC</u>. Madame Gosselin invite les membres à les interpeller.</li> </ul>		
2.	<p><b>Lecture et adoption de l'ordre du jour;</b></p> <p>L'ordre du jour est lu par Myrienne Rousseau. Aucune modification n'est apportée.</p> <p>L'ordre du jour est proposé par Audrey Lachance, appuyé par Patricia Lemire et adopté à l'unanimité.</p>		

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE
3.	<p><b>Lecture, approbation et suivi du procès-verbal de la dernière assemblée générale tenue le 5 juin 2019;</b></p> <p>Aucune lecture du compte rendu n'est demandée par les gens qui avaient reçu la copie du compte rendu avec la convocation à l'AGA. Aucun suivi à faire en lien avec le compte rendu de l'AGA du 5 juin 2019.</p> <p>L'approbation du compte rendu du 5 juin 2019 est proposée par Valérie Gosselin, appuyée par Audrey Lachance et adoptée à l'unanimité.</p>		
4.	<p><b>Bilan des années 2019-2020 et 2020-2021;</b></p> <p>C'est par une présentation PowerPoint que madame Rousseau, présidente du CECM nous fait part des principaux points qui ont su marquer les deux dernières années. Voici les faits saillants du CECM pour l'année 2020-2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rétroactions du CECM sur des projets d'envergure au CISSS-CA</b> Afin d'être en amont des projets organisationnels touchant la pratique professionnelle de nos membres, des projets majeurs nous ont été présentés (environ une trentaine pour les deux dernières années).</li> <li>• <b>Des retombées suite aux suggestions des répondants</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le plan de développement des ressources humaines (PDRH) pour le personnel de la catégorie 4 a été bonifié;</li> <li>• Le programme de réinsertion sociale dans la Direction santé mentale et dépendance a été révisé avec la participation des répondants;</li> <li>• Les membres de la famille ont été ajoutés à la ligne téléphonique pour le dépistage de la COVID-19.</li> </ul> </li> <li>• <b>Le comité des avis</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monsieur Jude Martel nous présente les décisions et les suivis concernant les demandes d'avis par les membres du CM.</li> <li>• Six avis ont été envoyés à la Direction générale depuis les deux dernières années.</li> </ul> </li> <li>• <b>Prix CECM en action à l'ACMQ;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3<sup>e</sup> place pour le projet portant sur l'atelier de la pertinence clinique.</li> </ul> </li> <li>• <b>Le comité de soutien aux comités de pairs pour l'année 2019-2020 et 2020-2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les réalisations faites par les comités de pairs ou interdisciplinaires pour les deux années nous sont présentées.</li> <li>• 15 travaux de pairs se sont terminés dans les deux dernières années.</li> </ul> </li> </ul>		

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE																																
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Le comité de maintien et de la promotion des compétences (CMPC)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Réalisation de sondage et d'analyse sur les besoins de développements des compétences;</li> <li>○ Promotion des veilles informationnelles et de données probantes.</li> </ul> </li>   <li>• <b>Le comité des communications</b>            Différentes activités sont réalisées par le comité des communications (ex. : page Facebook du CM, la campagne « Je suis CM et toi? », la mise en œuvre du programme de reconnaissance par le CM, etc.).</li>   <li>• <b>Le CM représente ses membres sur des comités du CISSS-CA</b>            Madame Rousseau informe les membres qu'ils sont représentés sur certains comités du CISSS-CA (comité des ordonnances, comité de gestion des risques, comité de développement stratégique du partenariat avec usagers).</li>   <li>• <b>Le CM représente ses membres à l'ACMQ</b>            Les membres du CM sont représentés à l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec entre autres :           <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Le comité provincial sur l'avis de l'outil de cheminement clinique informatisé (OCCI) pour des recommandations au ministère;</li> <li>○ Le comité provincial en jeunesse pour le suivi des recommandations du rapport de la Commission Laurent.</li> </ul> </li>   <li>• <b>Bilans financiers pour 2019-2020 et 2020-2021</b>            Madame Audrey Lachance nous résume les états financiers des deux dernières années.            Voici le bilan des revenus et des dépenses de la dernière année.           <table border="1" data-bbox="296 1000 1194 1466" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #666699; color: white;"> <th colspan="4" style="text-align: center;">États financiers 2020-2021</th> </tr> <tr style="background-color: #d9d9d9;"> <th style="text-align: center;">Revenus CM</th> <th style="text-align: center;">Prévision</th> <th style="text-align: center;">Réal</th> <th style="text-align: center;">Écart</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total des revenus du CM</td> <td style="text-align: right;">145 433,00 \$</td> <td style="text-align: right; color: red;">145 433,00 \$</td> <td style="text-align: right;">0,00 \$</td> </tr> <tr style="background-color: #d9d9d9;"> <th style="text-align: center;">Dépenses du CM</th> <th style="text-align: center;">Prévision</th> <th style="text-align: center;">Réal</th> <th style="text-align: center;">Écart</th> </tr> <tr> <td>Total dépenses CECM</td> <td style="text-align: right;">116 143,00 \$</td> <td style="text-align: right;">105 592,00 \$</td> <td style="text-align: right;">10 551,00 \$</td> </tr> <tr> <td>Total dépenses salaires autres comités <small>(comité de pairs et comité des répondants)</small></td> <td style="text-align: right;">29 290,00 \$</td> <td style="text-align: right;">7 776,00 \$</td> <td style="text-align: right;">21 514,00 \$</td> </tr> <tr> <td>Total des dépenses CM</td> <td style="text-align: right;">145 433,00 \$</td> <td style="text-align: right; color: red;">113 368,00 \$</td> <td style="text-align: right;">32 065,00 \$</td> </tr> <tr style="background-color: #666699; color: white;"> <td style="text-align: center;"><b>Écart positif (surplus)</b></td> <td style="text-align: right;"><b>0,00 \$</b></td> <td style="text-align: right; color: red;"><b>32 065 \$</b></td> <td style="text-align: right;"><b>32 065 \$</b></td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul>	États financiers 2020-2021				Revenus CM	Prévision	Réal	Écart	Total des revenus du CM	145 433,00 \$	145 433,00 \$	0,00 \$	Dépenses du CM	Prévision	Réal	Écart	Total dépenses CECM	116 143,00 \$	105 592,00 \$	10 551,00 \$	Total dépenses salaires autres comités <small>(comité de pairs et comité des répondants)</small>	29 290,00 \$	7 776,00 \$	21 514,00 \$	Total des dépenses CM	145 433,00 \$	113 368,00 \$	32 065,00 \$	<b>Écart positif (surplus)</b>	<b>0,00 \$</b>	<b>32 065 \$</b>	<b>32 065 \$</b>		
États financiers 2020-2021																																			
Revenus CM	Prévision	Réal	Écart																																
Total des revenus du CM	145 433,00 \$	145 433,00 \$	0,00 \$																																
Dépenses du CM	Prévision	Réal	Écart																																
Total dépenses CECM	116 143,00 \$	105 592,00 \$	10 551,00 \$																																
Total dépenses salaires autres comités <small>(comité de pairs et comité des répondants)</small>	29 290,00 \$	7 776,00 \$	21 514,00 \$																																
Total des dépenses CM	145 433,00 \$	113 368,00 \$	32 065,00 \$																																
<b>Écart positif (surplus)</b>	<b>0,00 \$</b>	<b>32 065 \$</b>	<b>32 065 \$</b>																																

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE												
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La prévision budgétaire 2021-2022</b> Madame Audrey Lachance nous présente la projection des revenus et des dépenses.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="304 354 1205 630" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #4a4a8a; color: white;">États financiers 2021-2022</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #d9d9d9;">Revenus CM</th> <th style="background-color: #d9d9d9;">Prévision</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total des revenus du CM</td> <td style="text-align: right;">160 311,00 \$</td> </tr> <tr> <td>Total dépenses des salaires</td> <td style="text-align: right;">138 968,00 \$</td> </tr> <tr> <td>Total autres charges</td> <td style="text-align: right;">14 024,00 \$</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4a4a8a; color: white;"><b>Écart budgétaire potentiel</b></td> <td style="background-color: #4a4a8a; color: white; text-align: right;"><b>7 319,00 \$</b></td> </tr> </tbody> </table>	États financiers 2021-2022		Revenus CM	Prévision	Total des revenus du CM	160 311,00 \$	Total dépenses des salaires	138 968,00 \$	Total autres charges	14 024,00 \$	<b>Écart budgétaire potentiel</b>	<b>7 319,00 \$</b>		
États financiers 2021-2022															
Revenus CM	Prévision														
Total des revenus du CM	160 311,00 \$														
Total dépenses des salaires	138 968,00 \$														
Total autres charges	14 024,00 \$														
<b>Écart budgétaire potentiel</b>	<b>7 319,00 \$</b>														
5.	<p><b>Les priorités pour 2021-2022;</b> Chaque comité a établi des objectifs spécifiques pour la prochaine année.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CECM :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre en œuvre le plan d'action 2021-2024 pour qu'il soit adapté aux besoins de ses membres.</li> </ul> </li> <li>• <b>Comité des avis :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Poursuivre le projet sur la pertinence clinique en collaboration avec la DREU et la DSM-SPPDC.</li> </ul> </li> <li>• <b>Comité de soutien aux comités de pairs :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Développer des moyens de communication pour faire connaître les comités de pairs ou interdisciplinaires à nos membres.</li> <li>○ Accompagner la réalisation de 24 comités de pairs ou interdisciplinaires.</li> </ul> </li> <li>• <b>Comité de maintien et de promotion de la compétence :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Promouvoir le répertoire d'expertises pour reconnaître nos membres.</li> <li>○ Poursuivre le recueil des besoins de développement des compétences.</li> </ul> </li> <li>• <b>Comité des communications</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accroître le nombre de répondants pour une meilleure représentativité de nos membres.</li> <li>○ Mettre en œuvre d'autres moyens pour faire connaître le CM aux nouveaux membres.</li> <li>○ Faire la promotion des comités de pairs ou interdisciplinaires auprès des coordonnateurs professionnels et dans les communautés de pratique.</li> </ul> </li> </ul>														

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE
6.	<p><b>Composition du comité exécutif du CM pour 2021-2022;</b>            Cette par une courte vidéo que nous est présenté la composition du CECM pour 2021-2022.</p>		
7.	<p><b>Les bons coups « coup de cœur »;</b>            Le bon coup « coup de cœur » 2020-2021 » est remporté par le centre régional intégré de cancérologie (CRIC) qui est un projet ayant pour objectif de doter la région de Chaudière-Appalaches d'un accès à des services modernes et complets de traitements du cancer.</p>		
8.	<p><b>Adoption du règlement de régie interne;</b>            Il est proposé par Sandra Rodrigue et appuyé par Marianne Germain d'adopter les modifications du règlement de régie interne tel que présenté aujourd'hui conditionnellement à l'approbation du ministère. Adopté à l'unanimité.</p>		
9.	<p><b>Lancement du répertoire d'expertises;</b>            Manon Poulin, conseillère professionnelle DSM-SPPDC nous explique brièvement le répertoire des expertises qui a pour but de reconnaître les compétences et expériences acquises des professionnelles afin d'offrir du soutien aux intervenants.</p> <p>Pour plus de détails consulter : <a href="#">Répertoire des expertises - Intranet</a>.</p>		
10.	<p><b>Membre du CM sur le CA du CISSS-CA;</b>            Mentionnons que nous sommes en recrutement d'un membre du CM voulant nous représenter sur un poste d'administrateur au conseil d'administration du CISSS-CA.</p>		
11.	<p><b>Prix de présence;</b>            Trois prix de présence sont tirés parmi les personnes présentes à l'AGA.            Voici les gagnants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renée-Julie Parisé, ergothérapeute, DPDTSARP;</li> <li>• Alexandre Leblond, éducateur, DPJeunesse;</li> <li>• Jessica Bouchard, audiologiste, DPDTSARP.</li> </ul> <p>Félicitation aux gagnants qui se méritent une carte-cadeau de 25 \$ au magasin Latulippe.</p>		

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS	RESPONSABLE	ACTION ÉCHÉANCE
12.	<p><b>Mot de la fin;</b></p> <p>Une attestation de participation sera remise à tous les membres du CM qui ont assisté à la conférence « Favoriser le mieux-être dans son milieu de travail » par Claude Michel Gagnon, psychologue. De plus, une évaluation de la soirée sera envoyée par courriel aux participants.</p> <p>Nous vous rappelons que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des demandes de comité de pairs peuvent être un bon moyen d'avancer des projets d'équipe;</li> <li>• la page Facebook du CM diffuse deux à trois publications hebdomadaires pour vous transmettre l'information (ex. : diffusion des travaux, formations (PDRH), événements, etc.).</li> </ul>		
13.	<p><b>Levée de l'assemblée;</b></p> <p>La levée de l'assemblée est proposée par Anny Berthiaume et appuyée par Mireille Labonté.</p>		
14.	<p><b>Clôture de la rencontre</b> à 19 h 30.</p>		

*Par Chantal Labbé, agente administrative*

*Révision par Myriane Rousseau, présidente, le 19-05-2022*

## Annexe 1 - Liste des présences

Agathe Beaumont ( DSPu)	Jessica Bouchard ( DI-TSA-DP)	Mélanie Jacques (DI-TSA-DP)
Alexandre Leblond ( DPJeunesse)	Josée Carignan ( DPSMD)	Mélissa Andersen ( DPJeunesse)
Andrée-Anne Côté	Josee Chouinard (DPSAPA Dir. SAPA)	Mélissa Dion ( DPJeunesse)
Angie Gilbert ( DPJeunesse)	Josianne Normand	Mireille Aubry ( DPJeunesse)
Anis Chikh ( DI-TSA-DP)	Jude Martel ( DSM)	Mireille Labonté
Annie Châteauvert ( DREU)	Julie Breton ( DREU)	Mona McEniry ( )
Annie Frechette ( DSPu)	Julie Hamilton	Myriam Ouellet ( DPSMD)
Anny Berthiaume ( DSM)	Julie Pouliot ( DSM)	Myriam Poulin ( DPJeunesse T.S.)
Audrey Lachance ( DSP)	Julie Simard ( TRP DRHCAJ)	Myriam Rousseau (DPJEUNESSE)
Barbara Doiron ( DI-TSA-DP)	Justin Fillion	Nancie Allaire ( DSPU)
Brigitte Borgia ( DI-TSA-DP)	Karine Beaumont	Nancy Beaumier ( DSM)
Brigitte Deveau ( DSPu)	Laurence Morin	Nancy Lizotte ( DSM)
Bryan St-Laurent ( DPJ)	Liliane Bernier ( DSI)	Nancy Turgeon ( DPSMD)
Caroline Guay ( DPJeunesse)	Lily Poulin ( DI-TSA-DP)	Nathalie Bilodeau ( DPSAPA)
Caroline Poulin (DI-TSA-DP CRDP)	Lina Berthiaume ( DQEPE)	Nathalie Mathieu
Caroline Tanguay ( DI-TSA-DP)	Linda Lambert ( DPJeunesse)	Olivier Bélanger-Nadeau ( DPSMD)
Catherine Côté ( DSM)	Louis G./Karine T	Pascale Houle
Catherine Eiermanns	Louise F	Patricia Bilodeau ( DPSAPA)
Catherine Robitaille ( DI-TSA-DP)	Lucie Buteau ( DI-TSA-DP)	Patricia Fortin
Cathy Picard ( DQEPE)	Lucie Fortin	Patricia Lemire
Chantal Couture ( DPJeunesse)	Lucie Lefebvre ( DPSAPA)	Patricia Noel ( DPJEUNESSE)
Chantal Labbé ( DSM)	Lynda Quirion (DPSAPA-DQEPE)	Patrick Simard ( DG)
Christine Gamache	Lynn Lachance ( DSP)	Raymonde
Christine Pelletier ( DPSAPA)	Madeleine Juneau ( DSM)	Renée Kirouac
Clémence Ouellet ( DPJeunesse)	Manon Bolduc ( DPJ)	Renee-Julie Parise (DI-TSA-DP)
Cynthia Carbonneau	Manon Gallichand ( DPJeunesse)	Roselyne Dubois-Bélanger ( DI-TSA-DP)
Edith St-Hilaire ( DSPu)	Manon Lambert ( DI-TSA-DP)	Sandie Poulin ( DI-TSA-DP)
Emilie Gagnon ( DPSAPA)	Manon Poulin ( conseillere DSM)	Sandra Rodrigue ( DSM)
Emilie Moisan de Serres (DI-TSA-DP)	Marco Belanger ( DG)	Sonia Couture ( DPSAPA)
Eric Morasse ( DI-TSA-DP)	Marianne Germain	Sophie Gregoire ( DSM)
Evelyne Trahan ( DSM)	Marie-Claude Bélanger ( DSM)	Stéphanie
Francesca Bérubé ( DSP)	Marie-Ève Gagné ( DPSMD)	Stephanie Boulay ( DSP)
Francesca Corriveau (DI-TSA-DP)	Marie-France Béland	Stephanie Gendreau ( DSM)
Gabrielle St-Onge	Marie-Josée Beaulieu (DI-TSA-DP)	Stéphanie Guay ( GL)
Geneviève Audet ( DSM)	Marie-Josée Beaulieu	Sylvie St-Pierre
Genevieve Racine ( DSM)	Marie-Josée Plante ( DSP)	Sylvie Thomassin
Gina Goulet ( DPSAPA)	Marie-Michèle Émond ( DPSMD)	Sylvie Veilleux ( DSPu)
Isabelle Beaulieu	Marie-Pier Blais ( DSM)	Valerie Alain ( DSM)
Isabelle Bonneau	Marie-Pierre Vallée ( DPJeunesse)	Valerie Boulet ( DSM)
Isabelle Dion ( PSED)	Marilène Gosselin ( DSM)	Valerie Desrosiers ( DSM)
Isabelle Morissette (DSM Ass-Chef Inhalo)	Marilou Dubé-Girard ( DSM)	Valérie Gosselin ( DI-TSA-DP)
Isabelle Ouellet (DI-TSA-DP NPSY)	Martine Sanfaçon ( DI-TSA-DP)	Valérie Moreau
J Dutil	Matthieu Gilbert ( DSM)	Vanessa Roy ( DQEPE)
Janique Desforges ( DRI)	Mélanie Boily ( DSM )	Virginie Breton ( DSI)
Jean-François Guay ( DPJ)	Mélanie Boutin ( DPSMD)	