

Procès-verbal

de l'assemblée générale annuelle du conseil multidisciplinaire

Tenue le 1^{er} mai 2024, 12 h à 12 h 50

Salle polyvalente du nouveau pavillon, Hôtel-Dieu de Lévis (Aventure médecine)

ou par TEAMS

Présence : 100 membres
Après vérification, le quorum est conforme.

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
1.	<p>Mot de bienvenue – Lecture et adoption de l'ordre du jour par M^{me} Myrienne Rousseau</p> <p>M^{me} Rousseau procède à l'ouverture et souhaite la bienvenue à l'assemblée générale annuelle du conseil multidisciplinaire (CM). Patricia Bilodeau co-anime l'assemblée, accompagnée de Jude Martel, laquelle présentera les avis émis par le comité respectif.</p> <p>La dernière année fut marquée par l'arrivée du projet de loi n°15 visant à rendre le système de santé et de services sociaux (Loi 5 LGSSSS) plus efficace. Le CM n'a pas échappé aux changements proposés par le gouvernement, puisque l'instance professionnelle sera scindée en deux dans la prochaine année : un conseil multiservices de santé et un conseil multiservices sociaux. Ces changements apporteront des avantages et permettront aux technologues et aux différents professionnels de la santé d'apporter leurs voix à travers un système médical instauré depuis des décennies.</p> <p>Un bon coup du CM est la collaboration avec les différents conseils professionnels. Cette collaboration était davantage avec le conseil des infirmiers et infirmières (CII) du CISSS de Chaudière-Appalaches et depuis la dernière année, se sont ajoutés le conseil des sages-femmes (CSG) et le conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP).</p> <p>Le CECM a été sensible aux changements vécus par les membres du CM œuvrant en DPDAR. Il a tenté d'influencer positivement le projet en émettant des recommandations lors des présentations des directeurs à notre instance. Un avis a été déposé à la direction générale en mars dernier, en ce sens.</p> <p>Le CM est de plus en plus interpellé dans différents comités stratégiques au sein de l'organisation. Il a été davantage consulté en amont dans plusieurs projets organisationnels. L'atteinte des objectifs est réalisée même si les membres provenaient de différentes directions et plusieurs titres d'emploi.</p> <p>Malgré la scission qui aura lieu au cours des prochains mois, le CM continuera à travailler ensemble pour mettre à profit l'intelligence collective : la clé de l'innovation!</p>

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<p>M^{me} Rousseau présente les points à l'ordre du jour.</p> <p>Sur proposition de Mélanie Jacques, appuyé par Éric Morasse, l'ordre du jour est approuvé.</p> <p style="text-align: right;">ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ</p>
2.	<p>Mot du président-directeur général, M. Patrick Simard</p> <p>M. Simard désire souligner et saluer toutes les belles initiatives réalisées et à venir par le CM.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il a souligné le travail remarquable effectué autour du programme d'accueil, d'orientation et d'intégration du nouveau personnel au sein du CISSS de Chaudière-Appalaches; • Le CM a formulé des recommandations essentielles pour le développement des compétences de nos nouveaux employés qui ont été pris en compte dans le développement de ce programme par la Direction de services multidisciplinaires; • Les recommandations apportées dans le cadre de la modulation des services en période estivale ont été prises en compte dans la bonification du projet pour l'été 2024; • Les conférences-midi du répertoire des expertises ont rencontré un franc succès, ce qui témoigne de l'intérêt et de l'engagement des membres du CM pour le partage des connaissances et le développement professionnel. Des félicitations aux organisateurs sont adressées; • Les avis soumis par le CM relativement aux outils cliniques informatisés pour les OCCI, seront utiles pour les changements à venir. Les implications et les efforts ont influencé les décisions jusqu'au plus haut niveau; • À la suite du dépôt d'un avis, M. Simard désire saluer l'enthousiasme des directeurs et des équipes pour l'élaboration des offres de services adaptées aux besoins de notre organisation, tout en s'alignant sur les standards proposés par la DSM. La démarche de collaboration renforce la cohésion et l'efficacité; • L'importance des projets pilotes visant à expérimenter les outils de la trousse de pertinence clinique; • L'importance de continuer la mission d'offrir des services de qualité aux usagers; • En terminant, M. Simard tient à remercier le travail effectué par tous les membres du CECM.
3.	<p>Mots de M^{me} Marie-Claude Bélanger et de M^{me} Mélanie Dupuis</p> <p>M^{me} Bélanger remercie le CM pour leur contribution essentielle à l'organisation au cours de la dernière année. Elle souligne leur dynamisme, leur engagement et particulièrement leur approche collaborative avec ses partenaires.</p>

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<p>Du côté de la Direction des services multidisciplinaires, les membres de l'équipe de soutien aux pratiques professionnelles sont présentés : Nancy Lizotte, Catherine Côté, Mélanie Boily, Sophie Grégoire, Geneviève Labbé, Audrey Leclerc-Mercier, Marilou Dubé-Girard, Mélissa Dion, Pierre-Luc Ouellet, Élise Legault et Mélanie Dupuis. Merci pour les engagements et la rigueur ainsi que le professionnalisme qu'ils ont fait part durant la dernière année.</p> <p>M^{me} Dupuis dresse un bilan de la dernière année en ressortant quelques mandats exclusifs à la DSM-SPPDC qui sont de veiller à la conformité des pratiques professionnelles, le développement des compétences et l'amélioration des pratiques professionnelles, interprofessionnelles et transversales ainsi que des projets énumérés par M. Simard dans sa présentation. Nous avons choisi de mettre en priorité les objets de travail suivants afin d'apporter une contribution significative aux présents enjeux organisationnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La collaboration interprofessionnelle : poursuite du projet-pilote en oncologie, soins palliatifs et fin de vie, démarche d'agrément et présentation de l'avancement à tous les gestionnaires lors de la rencontre Leadership; • L'implantation de la règle de soins nationale en collaboration avec la DSI; • Le démarrage d'un projet sur la prévention du suicide; • Implication dans les projets de pénurie de main-d'œuvre, notamment l'élaboration du Guide pour confier des activités cliniques professionnelles dans la prestation des soins et services des membres du conseil multidisciplinaire et des outils pour soutenir les gestionnaires, professionnels et technologues dans la collaboration avec du personnel de soutien et les étudiants; • Promotion de la Politique sur le processus clinique et du modèle d'encadrement professionnel; • Le gabarit organisationnel pour l'AOI; • Intégration des outils cliniques interdisciplinaires dans SharePoint Outils cliniques. <p>La collaboration interprofessionnelle et le développement des compétences des membres du conseil multidisciplinaire sont deux éléments communs à ces différents projets. Ces deux éléments seront essentiels en combinaison avec les travaux sur la pertinence clinique du conseil multidisciplinaire afin de soutenir la transition vers la nouvelle constitution des conseils multidisciplinaires, le contexte de pénurie de main-d'œuvre et l'augmentation des besoins usagers.</p> <p>D'après Mme Bélanger, l'année à venir sera marquée par un changement majeur en lien avec la création du conseil multidisciplinaire et de la Direction des services multidisciplinaires. Il est important de considérer ces changements comme une chance de reconnaître l'apport des divers professionnels et technologues membres du conseil multidisciplinaire dans les soins et services aux usagers.</p> <p>Gardons à l'esprit la vision et la raison pour laquelle nous avons choisi ce métier : Des personnes de cœur unies pour votre bien-être!</p>
4.	<p>Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle, tenue le 26 avril 2023</p> <p>Les membres du conseil multidisciplinaire ont pu prendre connaissance préalablement du procès-verbal. Il n'y a eu aucun commentaire ni aucune modification.</p>

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<p>Étant conforme, il est proposé par Andréanne Côté, appuyée de Nancy Lizotte d'approuver le procès-verbal du 26 avril 2023.</p> <p style="text-align: right;">ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ</p>
5.	Bilan de l'année 2023-2024
5.1	<p>Présentation de la mission du CM et des membres du comité exécutif du CM</p> <p>Rappel sur la mission du CM qui est déterminé par la LSSSS. Le CM a une responsabilité envers le conseil d'administration du CISSS-CA de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constituer des comités de pairs; • Émettre des recommandations sur la distribution appropriée des soins et des services dispensés par nos membres pour assurer des services de qualité ou de toutes fonctions que le CA nous confie; • Émettre nos avis sur l'organisation scientifique et technique, les moyens à prendre pour maintenir la compétence de nos membres et autres questions soulevées à notre attention par le PDG. • Donner son avis, depuis l'adoption du PL-10, sur : <ul style="list-style-type: none"> ○ L'organisation, la distribution, l'intégration des services et sur la planification de la main-d'œuvre sur son territoire; ○ Certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services; ○ Approches novatrices de services et leurs incidences sur la santé et le bien-être de la population. <p>Membres du comité exécutif :</p> <p>Myrienne Rousseau, présidente; Patricia Bilodeau, vice-présidente; Hélène April, secrétaire-trésorière; Jude Martel; Ariane Tosti; Anny Berthiaume; Lucie Lefebvre; Éric Morasse; Marie-Pier Blais; Jeffrey Côté; Andrée-Anne Côté; Claudine Poulin; Isabelle Dion; Félix Fontaine; Patrick Simard, président-directeur général; Marie-Claude Bélanger, directrice des services multidisciplinaire;</p>

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<p>Mélanie Dupuis; invitée permanente.</p> <p>Karine Bérubé, comité des avis; Mélanie Boily, soutien aux comités de pairs; Catherine Côté, CMPC.</p>
5.2	<p>Les faits saillants qui ont marqué l'année 2022-2023, présentée par M^{me} Myrienne Rousseau :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11 rencontres du CECM et une rencontre extraordinaire. • 14 présentations concernant des projets organisationnels dont les principaux sujets sont les suivants (recommandations par le CM) : <ul style="list-style-type: none"> ○ Présentation de l'avancement des travaux du plan « S'engager pour nos enfants » (Commission Laurent); ○ Présentation de la stratégie pour la rétention et les mesures d'attraction de la main-d'œuvre; ○ Présentation des nouvelles activités réservées des nutritionnistes; ○ Présentation du projet d'optimisation du parcours de soins et de services en milieu hospitalier; ○ Présentation de l'offre de service soutien à domicile; ○ Présentation de la procédure sur le continuum de prévention du suicide; ○ Présentation du plan d'action sur les outils de cheminement clinique informatisés (OCCI); ○ Présentation des résultats du projet de la modulation des services en période estivale 2023; ○ Présentation de l'offre de service en sexualité de la Direction de santé publique. • Autres exemples d'influence du comité exécutif du CM : <ul style="list-style-type: none"> ○ Comité de pilotage sur la révision de la gamme de services en DPDAR (Myrienne Rousseau); ○ Comité de coordination régional d'optimisation du parcours de soins et services en milieu hospitalier (fluidité hospitalière, Jude Martel); ○ Comité tactique pour la prévention et le contrôle des infections (PCI, Anny Berthiaume et Marie-Pier Blais); ○ Comité de la gestion des risques (Patricia Bilodeau); ○ Comité des ordonnances collectives (Anny Berthiaume); ○ Comité de reconnaissance du CISSS de Chaudière-Appalaches (Marie-Pier Blais); ○ Jury au gala de reconnaissance du CISSS de Chaudière-Appalaches (Anny Berthiaume); ○ Jury pour les bourses Dessercom avec la Fondation de l'Hôtel-Dieu de Lévis (CMPC, Catherine Côté).
5.3	<p>Réalisations du comité des avis, présentées par M. Jude Martel</p> <p>Avis et recommandations transmis à la Direction générale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avis sur la modulation des services en période estivale pour 2023; • Avis sur la diversité sexuelle et de genre;

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<ul style="list-style-type: none"> • Révision de la gamme de services dans la Direction des programmes en déficience, autisme et réadaptation (DPDAR). <p>Projets de pertinence clinique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Volet Nutrition au soutien à domicile; • Clarification des rôles de l'ergothérapeute auprès de la clientèle en soins palliatifs et de fin de vie (SPFV) au sein de l'équipe de soutien à domicile; • Développement de la prise en charge multidisciplinaire des clients oncologiques ayant des neuropathies selon quatre grades; • Étude de la pertinence d'achat d'un vélo RT 300 ou l'appareil Xcite.
5.4	<p>Le comité de soutien aux comités de pairs, présenté par M^{me} Patricia Bilodeau</p> <p>Au cours de 2023-2024, 11 nouvelles demandes de comités de pairs ont été acceptées, et ce, pour un total de 16 comités de pairs. Au cours de cette période, 5 comités de pairs ont abandonné leurs travaux.</p> <p>12 comités de pairs suivants ont pu terminer leurs travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capsules d'éducation vidéo visant l'amélioration des connaissances et l'apprentissage à distance de stratégies de gestion de la douleur pour les usagers du CIGD (centre interdisciplinaire en gestion de la douleur); • Harmonisation des canevas de rapport en orthophonie, programme Jeunesse; • Analyse des besoins en prêts et ventes de matériels et d'équipements aux usagers pour les programmes DMA et NT de Charny et des procédures associées déjà existantes; • Mise à jour des mesures de prévention et contrôle des infections en électrothérapie (physiothérapie); • Aide-mémoire sur la guidance parentale en orthophonie; • Aide-mémoire pour l'implication des éducateurs spécialisés comme agents multiplicateurs en langage; • Aide-mémoire pour adapter les interventions aux familles vulnérables en déficience du langage; • Harmonisation des canevas de rapport en ergothérapie, programme Jeunesse; • Fiches-conseils pour les éducatrices en milieu de garde; • Document d'information sur le refus de traitement en nutrition; • Projet pilote de supplémentation pour la clientèle avec un diagnostic de cancer du poumon recevant chimio et radio concomitante; • Protocole d'évaluation de l'apraxie de la parole chez l'adulte.
5.5	<p>Le comité de maintien et de la promotion des compétences (CMPC), présenté par M^{me} Patricia Bilodeau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuite de la collaboration avec la Direction de la recherche et de l'enseignement universitaire (DREU) et la Direction des ressources humaines; <ul style="list-style-type: none"> ○ Plan de développement des ressources humaines (PDRH); ○ Crédit dédié au développement de la pratique professionnelle (crédit pour la catégorie 4);

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<ul style="list-style-type: none"> • Avis déposé à la Direction générale portant sur le développement des compétences de nos membres : <ul style="list-style-type: none"> ○ Réception de la réponse de la direction générale en janvier 2024; • Les bourses Dessercom menées conjointement avec le Conseil des infirmiers et infirmières (CII). • Promotion du répertoire des expertises par des conférences (midi-conférence) en ciblant un expert et en l’associant aux semaines ou aux mois de reconnaissance. En soutien avec le comité des communications, les professionnels identifiés pour ces conférences sont : <ul style="list-style-type: none"> ○ Mai 2023 : Le rôle de l’orthophoniste auprès de la clientèle adulte, Ariane Tosti, Lydia-Clara Pelletier; ○ Septembre 2023 : La physiothérapie : plus que des massages en 2023, Marie-Claude Lemonde; ○ Novembre 2023 : Le transport automobile : le rôle de l’ergothérapeute, Garry Lessard; ○ Novembre 2023 : L’inhalothérapie : une carrière inspirante, Isabelle Morissette, Chantale Thibodeau.
5.6	<p>Le comité des communications par M^{me} Myrienne Rousseau</p> <p>Le comité des communications a participé largement aux différentes tâches en diffusant l’information de l’ensemble des travaux du CM. Les réalisations suivantes ont été réalisées au cours de 2022-2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Révision du plan de communication et de la signature (logo) du CM; • Intégration de nombreuses actualités dans l’intranet du CISSS, diffusion des infos-lettres aux membres et aux gestionnaires; • Réalisation de capsules vidéo qui sont mises sur notre page Facebook et l’Intranet; • Organisation des rencontres avec les nouveaux membres du CM; • Pause « muffin et café » avec nos membres sur l’heure du dîner lors de journées de l’exécutif dans les installations du CISSS; • Préparation de l’assemblée générale annuelle sur une période d’un mois.
5.7	<p>L’Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à l’assemblée générale annuelle de l’ACMQ en juin 2023; • Rencontre au cabinet de la ministre Sonia Bélanger en compagnie de la présidente de l’ACMQ; • Présence à la Table des présidents, à Trois-Rivières, en novembre 2023 depuis trois ans; • Implication aux prix CECM en action des Caisses Desjardins du Réseau de la santé 2023
6.	<p>Les priorités pour 2024-2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre la collaboration interprofessionnelle avec le CMDP, CII et le CSF;

POINT	DÉCISIONS ET SUIVIS
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Une recommandation est à venir au sujet du bien-être des professionnels en santé et en services sociaux; ● Favoriser la transition des changements à venir pour les conseils multidisciplinaires (santé et services sociaux); ● Poursuivre la collaboration avec la Direction générale et être en amont aux projets organisationnels : <ul style="list-style-type: none"> ○ Journée de discussion pour prioriser le plan d'action, en juin 2024; ● Report des élections.
7.	<p>Poste vacant au CECM</p> <p>M^{me} Rousseau, réaffirme l'importance de l'instance du CM et son pouvoir d'influence au sein de l'organisation du CISSS de Chaudière-Appalaches. Quelques postes sont vacants et doivent être pourvus prochainement. De nouvelles candidatures sont souhaitées, soit des gens motivés à vouloir s'impliquer au sein du CECM.</p>
8.	<p>Période d'échanges</p> <p>Aucune question n'est soulevée.</p>
9.	<p>Fin de l'assemblée générale annuelle</p> <p>Remerciement pour le taux de participation élevée à cette assemblée.</p> <p>Rappel pour compléter le sondage de satisfaction qui permettra de connaître le pouls des membres du CM.</p> <p>Il y aura un tirage de prix de présences parmi ceux ayant participé à l'AGA. Nous communiquerons par courriel avec les gagnants.</p> <p>Clôture de la rencontre à 12 h 59.</p>

Par **Christian Picard**, technicien en administration

Révision par **Myriane Rousseau**, présidente, le 5 mai 2024

Annexe 1 - Liste des présences

Alice Brousseau-Nault	Ergothérapeute
Aline Mongrain	APPR
Amanda Morin	Orthophoniste
Amélie Dufour	Physiothérapeute
Andrée-Anne Côté	Travailleuse sociale
Andrée-Anne Marois	Ergothérapeute
Andrée-Anne Paradis-Giroux	Psychologue
Angélique Bideault	APPR
Anne-Marie Labonté	APPR
Annie Stewart	TS
Anis Chikh	Physiothérapeute
Anny Berthiaume	Inhalothérapeute
Ariane Tosti	orthophoniste
Audrey Montminy	Éducatrice spécialisée
Aurélie Poirier	Physiothérapeute
Bianka Auger	Éducatrice
Boily, Mélanie	Conseillère professionnelle et ergothérapeute
Carmen Tardif	Éducatrice spécialisée
Caroline Nolet	Ergothérapeute
Caroline Tanguay	Éducatrice spécialisée
Caroline Tremblay-Côté	Psychoéducatrice
Catherine Comtois-Pagé	Éducatrice spécialisée
Catherine Côté	Ergothérapeute, conseillère professionnelle
Catherine Gaudreau	Psychologue
Catherine Morin	Kinésiologue
Chantal Samson	Spécialiste en activité clinique
Christine Gagnon	Ergothérapeute
Christine Gamache	Travailleuse sociale
Christopher Sirois	Agent administratif
Claire Parent	Inhalothérapeute
Claudine Poulin	Nutritionniste
Cynthia Lavoie	Éducatrice spécialisée
Dominic Hébert	Psychoéducateur
Dominique Lemay	Psychologue/neuropsychologue
Édith St-Hilaire	APPR
Éric Morasse	Ergothérapeute
Eric Samson	Physiothérapeute et gestionnaire
Evelyne Trahan	Psychologue
France Emond	Inhalothérapeute
France Massé	Agente de relations humaines
Frédéric Bussièrès	Spécialiste en activités cliniques
Frédéric Tousignant	Ergothérapeute
Geneviève Mercier	Psychologue
Geneviève Robichaud	APPR
Geneviève Roger	Éducatrice Spécialisée
Geneviève Simard	Assistante-chef banque de sang
Guylaine Chandonnet	Kinésiologue
Hélène April	Technicienne en travail social
Hélène Montesinos	Travailleuse sociale
Indira Skoko	Nutritionniste
Isabel Lamothe	Technicienne en travail social
Isabelle Bonneau	Inhalothérapeute
Isabelle Dion	ARH (psychoéducatrice)
Isabelle Dumont	Ergothérapeute
Isabelle Lévesque	Travailleuse sociale GMF Rive-de-l'Etchemin
Isabelle Morissette	Assistante-chef inhalothérapeute
Jean Bourque	Agent de relations humaines
Jean Gilbert	APPR
Joannie Mercier	Psychologue

Johanne Maheux	Ergothérapeute
Jude Martel	Ergothérapeute
Julie champagne	Travailleuse sociale à l'hôpital de jour psychiatrique
Julie Desautels	Bibliothécaire
Julie Simard	Technologue en physiothérapie
Karine Bérubé	Conseillère professionnelle
Katia Germain	Physiothérapeute
Laurence Berthelet	Travailleuse sociale
Line Côté	Coordonnatrice technique au laboratoire
Lisa-Marie Carrier	Ergothérapeute
Lucie Lefebvre	Ergothérapeute
Lynn Lachance	Travailleuse sociale
Louise Fortin	Orthophoniste
Manon Poulin	Orthophoniste
Marco Bélanger	PDGA
Mariane Gingras	APPR
Marianne Germain	Ergothérapeute
Marie-Claude Belanger	Directrice des services multidisciplinaires
Marie-Claude Hénault	Orthophoniste
Marie-Claude Lemonde	Physiothérapeute
Marie-Eve Chamberland	Assistante chef laboratoire microbiologie
Marie-Josée Morad	Physiothérapeute
Marie-Pier Blais	Nutritionniste
Marie-Pier Bourque	Psychoéducatrice
Marie-Pier Jobin-Croteau	Ergothérapeute
Marie-Pierre Morin	Coordonnatrice technique régionale assurance qualité Laboratoires
Marie-Pierre Vallée	Agente de relations humaines
Martine Sanfaçon	Physiothérapie
Maryse Dupuis	Technicienne en travail social
Mathieu Blanchette	Éducateur spécialisé
Mathieu Gaudette	Organisateur communautaire
Maude Dutil	TES
Melanie Boily	Conseillère professionnelle
Mélanie Doyon	Éducateur spécialisé
Mélanie Dupuis	Adjointe à la directrice de la DSM, ergothérapeute
Mélanie Jacques	Travailleuse sociale
Mélanie Veilleux	Travailleuse sociale
Meryem Boubenna	APPR
Michel Lafrance	Ingénieur biomédical
Mireille Labonté	Technicienne en travail social
Mireille Simard	Technicienne en éducation spécialisée
Monia Lebel	APPR
Myriam Plante	Physiothérapeute
Myriam Rousseau	APPR
Nancy Lehoux	Physiothérapeute
Nancy Lizotte	Travailleuse sociale conseillère professionnelle à la DSM- SPPDC
Nancy Poulin	Assistante-chef des archives
Nathalie Leblond	Travailleuse sociale
Nathalie Mathieu	Physiothérapeute
Nathalie Sasseville	Travailleuse sociale
Olivier Duval	Organisateur communautaire
Pascale Houle	Travailleuse sociale
Patricia Bilodeau	Ergothérapeute
Patrick Béland	APPR
Patrick Bénard	Travailleur social
Philippe Dubé-Morais	Chargé de la formation et de l'amélioration de la qualité en Services préhospitaliers d'urgence
Pierre Martin	Assistant chef laboratoire Pathologie

Pierre Paquet	Ergothérapeute
Rachel Dutil	Technicienne en éducation spécialisée
Renée-Julie Parisé	Orthophoniste et c.p.
Roselyne Dubois-Bélanger	Psychoéducatrice
Sabrina Lacroix	Psychoéducatrice
Sandie Poulin	Travailleuse sociale
Sarah-Michelle Marcotte	Ergothérapeute
Sarah Delaunais	Travailleuse sociale
Sophie Grégoire	Conseillère professionnelle (DSM-SPPDC)
Sophie Nolet	Inhalothérapeute
Sophie Ruel	Psychologue
Stéphanie Gendreau	Nutritionniste
Stéphanie Marcotte	Éducatrice spécialisée
Suzanne Jean	Enquêteur RI-RTF
Sylvie Roy	Physiothérapeute
Thérèse Alain	Assistante-chef en médecine nucléaire
Valérie Audet	APPR
Valérie Desrosiers	Archiviste médicale
Véronique Lévesque	Physiothérapeute
William Morin-Roy	APPR